



NATIONAL HEALTH MISSION Mumbai, Maharashtra

NHM Maharashtra invites applications for 6/8 months Certificate Programme in Community Health from candidates who are willing & enthusiastic to serve the community. Candidates who successfully complete this Programme will be posted at Health & Wellness Centres - Sub centres (HWC-SC) as Community Health Officers on contract basis. Community Health Officers are expected to carry out public health functions, ambulatory care, management and leadership at HWC.

The 6/8 months Certificate Programme in Community Health will be conducted by Maharashtra University of Health Sciences (MUHS) in Maharashtra.

| Name of post | Eligibility | Place of posting | Remuneration | Process of application |
|--------------|--------------------|------------------|---------------------|----------------------------------------------|
| Community | Bachelors in | Sub centres in | Candidates | Interested candidates are |
| Health | Ayurvedic | districts - | selected as trainee | requested to apply in the |
| Officer | Medicine | 1. Thane | will be paid a | enclosed application form and |
| | • Bachelors in | 2. Raigad | stipend of | submit the completed application |
| | Unani Medicine | 3. Palghar | Rs. 10,000/- per | form with one set of self-attested |
| | • Bachelors in | 4. Pune | month during the | photocopies of essential |
| | Nursing | 5. Solapur | Certificate | documents, two passport size |
| | | 6. Satara | Programme. | colour photos and Demand |
| | Candidates with | 7. Sangli | After | draft at office of Deputy |
| | above mentioned | 8. Sindhudurg | appointment at | Director of Health Services |
| | degrees from a | 9. Ratnagiri | Sub-Centre, CHO | (DDHS) for respective districts |
| | recognized | 10. Nashik | will be paid Base | as per choice of district of |
| | university | 11. Dhule | Salary of Rs. | appointment on or before |
| | supported by a | 12. Jalgaon | 25,000/- per | 6.15 pm on 18/07/2020 by post/ |
| | valid registration | 13. Ahmadnagar | month | by hand/ by courier. |
| | from Maharashtra | 14. Nandurbar | consolidated + | Candidate should apply for only |
| | Council of Indian | 15. Aurangabad | Performance | one district. |
| | Medicine/ | 16. Jalna | based incentive | DDHS , Thane : – Thane, Raigad |
| | Maharashtra | 17. Parbhani | upto Rs.15000/- | & Palghar; |
| | Nursing | 18. Hingoli | as decided by | DDHS , Nashik: - Nashik, |
| | council are | 19. Osmanabad | government | Ahmadnagar, Dhule, Jalgaon & |
| | eligible. | 20. Nanded | norms. | Nandurbar |
| | | 21. Akola | | DDHS, Pune: – Pune, Solapur |
| | | 22. Yavatmal | | & Satara |
| | | 23. Wardha | | DDHS, Kolhapur: – |
| | | 24. Bhandara | | Sangli, Sindhudurg & Ratnagiri; |
| | | 25. Gondia | | DDHS,Aurangabad :- |
| | | 26. Chandrapur | | Aurangabad, Parbhani, Hingoli |
| | | 27. Gadchiroli | | & Jalna |
| | | | | DDHS , Latur:- Nanded, |
| | | | | Osmanabad |
| | | | | DDHS, Akola:- Akola, & |
| | | | | Yavtmal |
| | | | | DDHS , Nagpur: -Wardha, |
| | | | | Bhandara, Gondia, Chandrapur & |
| | | | | Gadchiroli |

Details of number of posts & reservation is attached herewith. Number of posts & reservation may not have been shown for some categories in some districts; however candidates are advised to submit the form for such categories as posts may be allotted for such categories. As per NHM policy, in case if a candidate is not available under a

specific category, post will be open to other categories.

Selection process-

- Selection of candidate for Certificate Programme in Community Health will be done through an entrance examination that will be conducted by National Health Mission, Maharashtra.
- Short listing & Admit Card- Details of shortlisted candidates will be published on website & Admit card for Entrance exam will be issued to shortlisted candidates via email on candidate's email id (mentioned in candidate's application form).
- Entrance Exam-The Entrance exam will be conducted at selected exam centres at the level of Deputy Director, Health Services. The date of entrance exam will be published on website. Entrance exam will be objective type with 50 questions, each question comprise of 2 marks. There will not be any negative marking system. The minimum passing marks is 40 marks. Question paper will be based on syllabus recommended by Government of India which includes Basic concepts of Public Health, Basics of Human Body, Child Health, Adolescent Health, Maternal Health, Family planning, Communicable Diseases, Non-communicable Diseases, Nutrition & skill based questions.
- **Result of Entrance exam-** District wise result will be displayed on the website.
- **Allotment of Program Study Centre-** Candidates fulfilling the eligibility criteria and qualifying entrance exam will be allotted Program Study Centres for 6/8 months Certificate programme at Hospitals in Public Health Department/Trust Hospitals/Hospitals designated by Public Health Department in state by counseling process.
- Exit exam- After completion of Certificate Programme, candidate will have to appear for an exit exam which will be conducted by MUHS, Nashik.
- **Allotment of Sub-centre** Candidate successfully qualifying the exit exam will only be appointed as Community Health Officer at Subcentre in the same or other district as per vacancy & requirement of program through counseling process.
- Candidates who have undergone the training for the Community Health Officer post for 6/8 months or those who are under training or are working as Community Health Officer at Sub centre level will not be eligible for appearing for this selection process.

Terms & Conditions for appointment:

- The Commissioner Health Services & Mission Director, National Health Mission, Maharashtra reserves all the rights to modify or change all the above mentioned criteria without any prior intimation.
- Candidate successfully qualifying the exit exam will get a certificate which will be applicable only for working as a Community Health Officer at Sub centre under Health & Wellness Scheme. This certificate does not make the candidate eligible for any specialization/private practice/ any government job.
- Program Study Centre for Certificate programme and Sub centre once allotted will not be changed in any circumstances.
- Candidate not qualifying exit exam in two attempts will not be eligible for appointment as Community Health Officer.
- There is no provision for accommodation and other allowances during Certificate Programme.
- On selection, candidate has to sign a bond of Rs 1,03,000/- lakhs if he/she leaves the training in between or discontinue from the services within three years of appointment.

General Terms and Conditions:

- These posts are purely contractual and not state government's regular posts.
- Vertical and Horizontal reservation will be applicable for appointment to Community Health Officer post as per government norms supported with valid documents.
- Essential documents to be submitted with application form- Documents in support of age proof, academic and all reservations as per govt. norms. Application form will be rejected if all valid documents related to reservation are not submitted.
- The candidates qualifying exit exam may likely to be appointed as CHO initially for 11 months, which may be extended subject to continuation of the project from Government of India and their performance. If the same is not extended; candidate cannot claim any right on the post or permanency of job or Job protection by Government or any litigation regarding the employment protection. In case of unsatisfactory performance the services of candidate may be terminated after giving due notice.
- Age criteria for open category will be 38 years and for reserved categories it will be 43 years.

- Age criteria will be relaxed by 5 years for existing National Health Mission employees.
- The fees for application form is Rs. 350/- for reserved category and Rs.500/- for candidate in Open category. The fees has to be paid through Demand draft of Nationalised bank drawn in favour of respective Deputy Director of Health Services (DDHS)
- Candidates are advised to keep their e-mail ID active. All future correspondence shall be sent via e-mail and will be published on websites. www.nrhm.maharashtra.gov.in & https://arogya.maharashtra.gov.in
- Socially and Educationally Backward Class (SEBC) quota will be filled as per decision of Hon. Supreme Court.
- Application form, reservation, details for addresses for application form submission is enclosed. For any
 further queries please contact the office of respective Deputy Director of Health Services (DDHS) on the
 telephone numbers mentioned in the addresses.
- Incomplete application, application on paper, application without valid documents & application received via email will not be considered.

XXX



Denuty Director Health Services



| Deputy Director Treatm Services | July 2 |
|----------------------------------------------------------------------|---------------|
| APPLICATION FORM | Photo |
| Community Health Officer | |
| Application forDistrict | |
| re mandatory to be filled. An incomplete form submitted will be trea | ited as reiec |

(All fields in the forms are mandatory to be filled. An incomplete form submitted will be treated as rejected) Please attach one set of self-attested photocopies of all supporting documents & two passport size colour Photos

| Father's / Husba | and's Name: | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|----------|------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Date of Birth (D | D/MM/YYYY): | | Blo | Group: | Gender: | |
| Marital Status: | Existing NHM (Yes/No) | | Na | nality: | Religion: Category: | Applying for which category |
| Address / Contac | ct Details: (Na | me of th | e District | d Pin code is compuls | ory) | |
| Address (Prese | nt): | | | Address (Perma | nent): (Write Same | if same as Presen |
| State | | | | , | | |
| : | | | | State | | |
| Pin: | | | | : | | |
| Contact No: | | | | Pin: | | |
| | | | | Contact No: | | |
| E-mail Id for Co | rrespondence | : | | Alternate E-mail | Id for Corresponde | ence (If any): |
| | | | | | | |
| Languages Known: (Write "Y" / "N") | English | Hindi | Marathi | Others | s (Please Specify below) | 1 |
| | | | | | | |
| | | | 1 | | | |
| uter Proficiency: | ı | | | | | |
| ater i ronciency. | | | | | | |

| From (MM/YY) | To (MM/YY) | Degree / Diploma | University / Institute | Specialization / Subjects | Final Year Total Marks & Obtained Marks | Final Year Percenta ge |
|-----------------|---------------|------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| Work / | Experience S | ummary: (Startin | a from cui | rent / most re | cent) | | | | | |
|----------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------|------------------|-----------|--------------|-------------|---------------------------|-------|------------|
| Sr. No. | From (MM/YY) | To (MM/YY) | | ganization | | signation | <i>(</i> 1) | Responsi Iin. 30 and M | | |
| | | | | | | | | | | 7110/40) |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| Tota | Experience (l | In Years & Month | ns): | | Rele | evant Experi | ience t | o the post ap | plied | (In |
| | , , | | , | | | rs & Months | | | • | ` |
| | | | | | Noti | ce Period/J | oining | Time (Days): | • | |
| | | | | | | | | | | |
| Detai | ls of Internshi | p/Workshops/Co | nferences | /Trainings atte | ended (If | any): | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| I here | - | t all statements m tand that in the e | | | | - | | | - | _ |
| eligibi | ility criteria my tisement and a | cand that in the e candidature will b gree to abide by t | e cancelle | d, without assig | ıning any | reason the | reof. I I | have read the | conte | ent of the |
| Place Date: | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

Disclaimer:

The applicants are required to submit the duly filled application on or before the due date and time, failing which the application of the said applicant shall be treated as non-responsive. NHM shall not be responsible for late receipt or non-receipt of application/s for any technical reason or whatsoever. The applications received after due date and time shall not be considered.

Details of the office of Deputy Director of Health Services (DDHS)

| DDHS | District | Address | Contact details | Demand Draft in the favour of |
|------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| DDHS, Thane | Thane , Raigad & Palghar | Deputy Director Health Services Regional Mental Hospital campus, Dharmavir nagar, Thane (West) Pin code- 400604 | hwcrecruitmentddthane@gmail.com 022-25823448/25821474 | DDHS, Thane |
| DDHS, Nashik | Nashik, Jalgaon, Dhule, 'A'nagar & Nandurbar | Deputy Director Health Services, Regional referral hospital campus, Shalimar, Nashik 422001 | 0253-2592271 hwcrecruitmentddnashik@gmail.com | DDHS, Nashik |
| DDHS, Pune | Pune, Solapur & Satara | Deputy Director Health Services 3 rd floor, New Administrative Building, Near Sadhu Wasvani Chowk, Pune Pin code- 411001 | hwcrecruitmentddpune@gmail.com 020-26052300 | DDHS, Pune |
| DDHS, Kolhapur | Sangli, Sindhudurg & Ratnagiri | Deputy Director Health Services 3 rd floor Central Building, Near SP Office, Raman mala, Kasaba bavada, Kolhapur | hwcrecruitmentddkolhapur@gmail.com 0231-2667565/2659901 | DDHS, Kolhapur |
| DDHS Aurangab ad | Aurangaba d, Jalna, Hingoli & Parbhani | Deputy Director Health Services, Mahavir Chowk, Near Baba Petrol Pump, Station Road, Aurangabad 431001 | hwcrecruitmentddaurangabad@gmail.com 0240-2331357 | DDHS, Aurangabad |
| DDHS, Latur | Nanded & Osmanabad | Deputy Director Health Services, Aarogya Sankul building, 3 rd floor, Near to new collector office, Latur- Pin code - 413512 | hwcrecruitmentddlatur@gmail.com 0238-2220311, 220312 | DDHS, Latur |
| DDHS, Akola | Akola, & Yawatmal | Deputy Director Health Services Near Chaudhari Vidhyalay, Women Hospital Premises, Durga chowk, Akola Pin code-444001 | hwcrecruitmentddakola@gmail.com 0724-2410764/2410995 | DDHS, Akola |
| DDHS, Nagpur | Wardha, Bhandara, Gondia, Chandrapur & Gadchiroli | Deputy Director Health Services, Matakacheri Campus, North Ambazari Road, Shradhanand peth, In front of Dikshabhoomi, Nagpur Pin code - 440022 | hwcrecruitmentddnagpur@gmail.com 0712-2465988/ 2461933/ 2460066 | DDHS, Nagpur |

| | | | | Roster | of HWC-CHO s | election | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-----------|-----------|----------------|----------------|-------------------|---------|--------|-----------|----------|--------|
| 2 | | AND SHEET | | | trict- Ahmedna | | | | | | |
| | | | Total no. | of posts of CI | HOs to be Rec | ruited in 2019-20 | (A-B) | | | | |
| Total no. of posts | | | | SC (13%) | | | ST (7%) | | | VJA (3%) | |
| 517 | Property of the property of | | Sancation | Filled | Vacant | Sancation | Filled | Vacant | Sancation | Filled | Vacant |
| | Pain, the chains more than | | 67 | | | 36 | | | 16 | + | |
| | Female(30%) | 155 | 20 | 12 | 8 | 11 | 7 | 4 | 5 | 5 | 0 |
| 1 2 | Sports (5%) | . 26 | . 3 | 3 | 0 | 2 | , 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | P.H. (3%) | 15 | 2 | 1 | 1 . | 1 | - 1 | 0 | 0 | 0 | . 0 |
| | Project Affected (5%) | 26 | 4 - | 4 | .0 | 2 | . 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| × | General(57%) | 295 | 38 | . 33 | 5 | 20 | 17 | 3 | 9 | 7 | 2 |
| 1300 | Total Posts | 517 | 67 | 53 | 14 | 36 | 29 | 7. 7 | 16 | 14 | 2 |

DE Amor. p. shinde DPM Ahmodnagoe

| | | | | | | Roster of HV | VC-CHO selection | | | | | |
|-----------------------|-----------|--------------|---------------|-----------|----------------|-----------------|--------------------|--------------|--------|-----------|----------|--------|
| | | | | | | | Ahmednagar | | | | | |
| | | | | 7 | fotal no. of p | osts of CHOs to | to be Recruited in | 2019-20 (A-F | 3) | | | |
| The Law Law | N | IT (B) (2.5% | 5) | N' | NT (C) (3.5% | 6) | • | NT (D) (2% |) | FEE | SBC (2%) | |
| | Sancation | Filled | Vacent | Sancation | Filled | Vacant | Sancation | Filled | Vacant | Sancation | Filled | Vacant |
| | 13 | Mrs. 675 435 | Market Street | 18 | | e de moze | 11 | | | 10 | | |
| Female(30%) | 4 | 3 | 1 | 5 | 5 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 |
| Sports (5%) | . 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| P.H. (3%) | 0 | 0 | 0 | 1 | . 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Project Affected (5%) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | . 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| General(57%) | 7 | 5 | 2 | 10 | 8 | 2 | 6 | 4 | 2 | 5 | 5 | 0 |
| Total Posts | 13 | 9 | 4 | 18 | 16 | 2 | 11 | 9 | 2 | 10 | 8 | 2 |

Ather.
DE. Amed.p. shinde
DPM
Ahmednagar

Asho

District Health Officer Zilla Parishad, A'nagai

| | | | | | | Roster of HW | /C-CHO selection | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------|-----------|----------------|--------------|-------------------|---------------------------|----------------|-----------|-----------|--------|
| | | | | | | | Ahmednagar | | | | | |
| The state of the s | | OBC (19%) | | | Total no. of p | | o be Recruited in | 2019-20 (A-B EWS (10%) | | | OPEN (25% | |
| A STATE OF THE STA | Sancation | Filled | Vacant | Sancation | Filled | Vacant | Sancation | Filled | Vacant | Sancation | Filled | Vacant |
| HOLES TO THE ACTUAL | 98 | | | 67 | | B PRODUCT | 52 | | A STATE OF THE | 129 | | |
| Female(30%) | 29 | 19 | 10 | 20 | 16 | 4 | 15 | 10 | 5 | 39 | 27 | 12 |
| Sports (5%) | 5 | 5 | 0 3 | 3 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 6 . | . 5 | |
| P.H. (3%) | 3 | 2 | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 . | 4 | 4 | |
| Project Affected (5%) | 5 | 5 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 7 | 7 | |
| General(57%) | 56 | 44 - | 12 | 39 | 30 | 9 | 29 | 22 | 7 | 73 | 66 | |
| Total Posts | 98 | 75 | 23 | 67 | 52 | 15 | 52 | 37 | 15 | 129 | 109 | 20 |

ABhird.

DE. Amol. p. shinde

Dpm

Ahmednager

ADHO

| | | | | | | | | - | | _ | | | | | | | पदाने | - समु | राम भारे | 174 M | धवारी | | | | | | | _ | _ | _ | | | | - | | | | |
|-------|---------------------|-----|-----------|---------------|-------------|--------------|----------|-------|------|--------|------------|------------|----------------|---------------|------------|--------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|---------------|----------|----------|--------------------|-----|-----|--------|------|-----|-----------|------|-------|--------|-----|
| | | | | | 7 | | | | _ | | _ | एकुष म | ांजुर परे | - 61 | ` | | | भर | लेली पर | - | fA | | | _ | रकत परे | _ | | - 1 | -11 | SER | C (11 | *) [| EWS | s (t = : | 1 (4 | गुन्द | [24 5 | ×) |
| _ | | | - | _ | T | अन्. | ज्ञाती (| (2 %) | Mil. | जनजी (| o %) | विजा | (11) | 1 %) | 4.7 | a (= . | | | | | | .x (s | *) | | 113 (s | | | प्रशासी भारतेली | - | 577 | भरतेती | free | | | | | | |
| ۲. | मारका मारका | 1 | पहर पर | भरशंगी परे | रिवत परे | मनुर पर्व | | | | | रिका पर | मञुर पर | भरतेती पर्द | रिस्ता परं | महुर पर | नगर्गर पर | रिक्त पर | मञ्जूर पर | भरलेली पदे | रियत परे | संबुर पर | भरते ही: पटे | रिकत परे | मंदुर गर | भरतेली परे | चर चर | पर पर | që. | qŧ | पर | ut | परे | qt | परे | परे | परे | परे | पदे |
| | महिन्दा (१८%) | | | 76 | şc | , | | | | * | | ŧ | | | , | • | | , | • | • | | , | | ŧ | ŧ | • | • | • | ٠ | ' | 1 | 1 | * | * | , | ** | | ' |
| 1 | (/#) gml | 1. | 1 | | | , | • | , | · | • | • | | • | • | | | | • | • | | | | | | ٠ | | , | , | • | * | • | • | , | • | 1 | , | t | |
| 1 | 241 (1%) | | | | • | , | t | | | • | • | ٠ | • | | | | | • | | • | ٠ | ٠ | ٠ | • | • | | , | · | | , | , | | | • | | ٠ | | • |
| 1 | (५६) | 1 , | | | | , | • | | ŧ | • | • | | | | | | | | | • | | • | | • | • | | , | * | | | | * | , | • | • | * | • | , |
| 00.00 | सर्वसाधस्य (५०७) | 41 | | | 1 | ** | ٠. | • | • | , | • | 1 | , | | 1 | ١ | • | 1 | , | • | , | ٠ | | ٠ | 3 | | 10 | 11 | | ** | ** | | • | • | • | •• | ** | • |
| Ť, | प्रमुच | 1. | 4 | 110 | 11 | 25 | 10 | | 10 | * | | | | | | | | 4 | , | | | 1 | - | 1 | 1 | | -6 | 3,6 | 1. | 14 | 14 | | 44 | * | 1 | | 44 | |

अनेत्य जिल्हामध्ये १८६ समुदान आरोप्य अधिवारी चे पद भरम्यावरिता राज्यसराज्ञकत जाहिरका देण्या आती होती. तमेन मा उपस्थानक अनेत्य मध्य अवेत्य मध्या आरोप्य अधिवारी माना व्यवस्थान अति काम्यानुक अनेत्य मध्य अधिवारी वाचे समुद्रित काम्यानुक अनेत्य कार्य १६ समुद्रान अरोप्य अधिवारी वाचे सम्पर्धक करण्या अते. त्यानुमार उदेशेता १२९ उमेदवारचे (entrance exom मध्ये पम आतेत्य उपस्थान अते १५०० सभ्ये प्रतालित कार्य अधिवारी वाचे समायोजन करण्या अते. त्यानुमार उदेशेता १२९ उमेदवार हे राष्ट्र अरोप ताले जिल्ह्याभुन समायोजन अलेता १ पुन्य प्रवेणानील महिला उमेदवारी स्वतिम्यानिक प्रतीलन क्लित मुद्रे १ पद रिका अरोप अर्थ ताले अर्थ अर्थ ताले अर्थ अर्थ वाचे प्रतीलन करण्या १ पुन्य प्रवेणानील महिला उमेदवारी स्वतिम्यानिक प्रतीलन करण्या मुद्रे १ पद रिका अर्थ अर्थ ताले अर्थ अर्थ वाचे प्रतीलन करण्या १ पुन्य प्रवेणानील महिला उमेदवारी स्वतिम्यानिक प्रतीलन वाचे प्रतीलन प्रतीलन वाचे प्रतीलन प्रतीलन वाचे प्रतीलन वाचे प्रतीलन प्रतीलन वाचे प्रतील वाचे प्रतीलन वाचे प्रतीलन

जिल्हा सारोग्य अधिकारी जिल्हा परिषय, अस्त्रेला



जिल्हा औरंगाबाद

पदाचे नाव सामुदाय आरोग्य अधिकारी

एकूण मंजुर पदे २५६, भरलेली पदे १९४, रिक्त पदे ६२

| | मंजूर | भरलेल | रिक्त | अन्. | नाती १३ | दक्के | अनु,ज | माती ७ | टक्के | विजा | 8f 3 | टक्के | भज | 4 3.4 | टक्के | भन | 事 3.9 | टक्के | म्प | ह र | टनके | वि | माप्र २ र | नने | इमार | 99.7 | दक्के | एसई | तिसी १३ | टक्के | 4644 | ्यम १० | टक्के | eg e | ता २५ | टक्के | |
|------------------------|-------|-------|-------|------|---------------|--------------|-------|-------------------|-------|------|------|-------|----|----------------|-------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|---------------|---------------|-----|--------------|------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------|----------------|-------|------|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------------|
| समातर आरक्षण | पदे | पदे | | | भरलेली पदे | रिक्त पदे | | भारलेल ी पर्दे | | | | | | भरलेल १ पदे | | मंजुर पदे | भश्तेली पदे | रिक्त पदे | मंभुर एवं | भ रखेली पदे | रिक्स पदे | मं नुर यदे | भरलेली पदे | | मंजुर पदे | भरत ेली | रिक्त पदे | मंजुर यदे | भरलेली यदे | रिक्त पदे | | भरलेल ी पदे | | | | | ग्रेंग |
| महिला ३० टक्के | 72 | 67 | 5 | 9 | 8 | 1 | 5 | 5 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 14 | 13 | 1 | 9 | 8 | 1 | 7 | 6 | 1 | 18 | 17 | 1 | |
| बेळादू ५ टक्बे | 14 | 9 | 5 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 4 | 7 | -3 | E112715 (12110011) (2011 |
| अपंग ३ टक्के | 8 | 5 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | .0 | 3 | 3 | 0 | प्रवर्गातील ४५ उमेदवारांन तात्पुता स्वरूपात मुळ प्रवर्गातील उमेदवार उपलब् |
| प्रकल्पग्रस्त ५ टक्के | 12 | 8 | 4 | 2 | 0 | - 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 5 | -2 | होई प्रयंत नियुक्ती करण्या आलेली आहे. |
| सर्वसाधारण ५७ टक्के | 150 | 105 | 45 | 19 | 16 | 3 | 10 | 2 | 8 | 6 | 5 | 1 | 4 | 2 | 2 | 7 | 5 | 2 | 3 | 3 | 0 | 3 | 1 | 2 | 28 | 24 | 4 | 18 | 11 | 7 | 16 | 0 | 16 | 36 | 36 | 0 | |
| | 256 | 194 | 62 | 33 | 26 | 7 | 18 | 7 | 11 | 8 | 7 | 1 | 6 | 4 | 2 | 9 | 7 | 2 | 5 | 5 | 0 | 5 | 3 | 2 | 49 | 37 | 12 | 33 | 22 | 11 | 26 | 8 | 18 | 64 | 68 | -4 | |

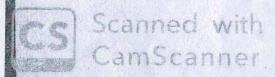
Zilla Parishad, Aurangabad

| | | | 1814 | | | | | | | | | राष्ट्र | | 10.5 | 7 - 10 - 10 | | | लिय रि | _ | _ | | डारा | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-------------------------|-------------------|---------------|--------------|-------|----------------|-------------------------------------------|-------|-------------------|-------|-------------------------|---------|-------|-------|-------------------|-------|--------|-------------------|-------|------------------|-----------------|-------|-------|---------|-------|-------|--------|-------|-------------|-----------|-------|--------|----------|-------|-------|----------|----|
| | | | | | | | | | | | | Mex | पर | ाचे । | नाद :- | | | आरोग | | | री | | | | | | | | Marie State | | | | | | | | |
| | | एकूण | मंजु • | पद | _ | _ | | | | | | 1 | | | - N. 1 | भ | रलेर्ल | ो पदे | - 83 | ? | | | | | | | | | | रिव | त्त प | दे - | 28 | | | | |
| अ.क. | समांतर आरक्षण | एकूण मंजुर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | | नु. जाती %) | (83) | | मनु. जमा (०७ % | | विज | ा अ (० | %) | | भ.ज. (र (२.५ % | | | भ.ज. (व (३.५ % | | | भ.ज. (२ (२%) | | विम | गप्र (२ | %) | इमा | व (१९ | %) | SI | EBC %) | (83) | EW | /S (१ o | %) | खुर | त्रा (२५ | % |
| | | मजुर पद | ч | ч | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | मरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | 15 |
| 8 | | 152 | 131 | 21 | 20 | 17 | 3 | 11 | 10 | 1 | 1 5 4 1 3 2 1 5 5 0 3 2 | | | | | | | | | | 1 | 3 | 2 | 1 | 29 | 29 | 0 | 20 | 6 | 14 | 15 | 8 | 7 | 38 | 46 | | |
| 9 | महिला (३० %) | 46 | 37 | 9 | 6 | 4 | 2 | 3 | 3 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 9 | 9 | 0 | 6 | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 11 | 11 | (|
| ą | खेळाडू (०५ %) | 8 | 5 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| ¥ | अपंग (०३ %) | 4 | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | (|
| 4 | प्रकल्पग्रस्त (०५ %) | 7 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 1 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | (| | | | | | |
| ę | सर्वसाधारण (५७ %) | 87 | 79 | 8 | 11 | 11 | 0 | 6 | 6 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 17 | 17 | 0 | 11 | 2 | 9 | 9 | 2 | 7 | 22 | 30 | -8 |
| | जिल्हा क रा.आ.अ. ति | र्यक्रम व्य | | | | | | | | | | | | | | | | प्रशा | परिष | N N N S | | | | | | | | | | | जिर | न्हा आ | रोग्य अ | 00 | - · | | |

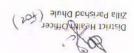
जिल्हा आरोग्य अधिकारी,जिल्हा परिषद, चंद्रपूर स्तरावरील बिंदु नामावली जिल्हा आरोग्य अधिकारी, जिल्हा परिषद, चंद्रपुर स्तरावरील बिंदु नामावली

पदाचे व योजनेचे नांव :- समुदाय आरोग्य अधिकारी (एन.एच.एम. आरोग्यवर्धिनी केंद्र)

| | | T | 1 | T | 1 | - | एकुण | मजूर | पदे :- | २६८ | | | | | | | भरलेल | री पदे:- | 69 | | | | 1 | रेक्त पद | :- 9 | 198 | | | | | | | | | | | |
|----|---------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|----------------|--------------|-----------------|--------------|-------------|-----------------|---------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|------------------|------------------------------------------|-------|----------------|------|-------|-----------------|------|-----|---------------|------|------|---------------------------|-------|-------|-----------------|------|-------|---------------|--------------|
| ¥. | समांतर आरक्षण | मंजूर पदे | भरलेली पर्व | रिक्त पदे | | अजा (१३%) | | (| अज (१५ %) | 4 | | विजा(अ) (३%) | A 100 A 100 A | | नज (ब) २.५%) | | | गण (क) (३.५%) | | | नज (ड) (२%) | | 0.000 | विमाप्र (२%) | | | इमाव (११%) | | | नाभैमाव (१ ३ %) | | | आदुष | | | चुला | |
| | | | | | संजूर पर्दे | मरलेली पदे | रिक्त पर्दे | मंजूर पदे | भगवेती पर्दे | रिकार पदे | मजूर वदे | भरतेली पर्वे | रिक्त यदे | मंजूर वर्वे | भरनेती परे | रिक्त यदे | मंजूर पर्वे | भरलेली | V 100 100 100 100 100 100 100 100 100 10 | मंजूर | भरलेली | | | भरतेती | | | | भिवन | | भरतेकी | रिक्त | मंगुर | (२०%) भरतेली | रियस | - | (२५% मसोती | |
| | एकुण परे | 226 | 29 | 2008 | 34 | ٧. | २६ | 80 | 24 | 914 | 6 | 8 | 0 | 9 | | | | पदे | परे | पदे | पर्दे | पर्द | पदे | परे | पदे | पदे | पर्व | पदे | पर्व | पर्व | पर्दे | पदे | पदे | पदे | वदं | परे | 1 |
| | महिला | (-13) | | | | 2010 | | | | | | | - | | | , | , | | 2 | " | \$ | * | 4 | 8 | * | 30 | 5.6 | R | २९ | 0 | 24 | 23 | \$ | 3.5 | 30 | 22 | |
| 1 | (30%) | 60 | 6.5 | €9, | 60 | Ś | ٩ | 8.5 | 8 | 88 | 2 | o | 2 | 3 | 0 | R | 3 | o | 3 | 9" | o. | 2 | 9. | ٥ | 2 | ٩ | 0 | 9 | 3 | | 9, | (9 | a | 9 | २५ | • | |
| | बेडाळु (५%) | 23 | o | \$3 | 3 | ۰ | R | ٦ | 0 | ٩ | 0 | 0 | 0 | a | 8 | o | 8 | 0 | 8 | 0 | o | a | o. | o | 0 | 2 | a | 2 | 9 | a | 9 | , | | | | | |
| | अपंग (३%) | 4 | | c | 8 | | 8 | 2 | o | \$ | a | 0 | 0 | 0 | 0 | ø | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | | 0 | 2 | 0 | | 2 | | 2 | , | | l. | 1 | | Market Break |
| | प्रकल्पग्रस्त | | | - 1 | 7,1 | | | | | + | + | | | | | | | | 1 | | | | - | | | | 3860 | | | | , | 1 | | 1 | | | |
| ` | (*%) | 6.3 | 9 | . ? a | 9 | a | 2 | 3 | ٥ | O. | \$ | a | 8 | 0 | • | | 0 | ٥ | o | 0 | o | 0 | o | e | 0 | 2 | | 4 | 2 | o | 2 | 8 | 6 | \$ | 3 | 0 | 200 |
| 9 | सर्वसाधारण (५७%) | \$14.8 | 36 | ७६ | 20 | 6 | 17 | 5.3 | 28 | . 8 | 4 | ş | * | 4 | 9 | 1 | 0 | * | 1 | * | 9 | 2 | 3 | 2 | 2 | 25 | 26 | 5 | 0 84 | e | 80 | 23 | | | P 819 | - | 1 |



गल्य जारीम्य अधिकारी जिल्हा परिषद, बंद्रपुर



| . 70 | arr seda | | 31 | NOD SAID | | -15 | MED DESI | 1 | - 1 | %61) Eltr | | (| czi tirb | 18 | e | (a) (a) | je. | 106 | 9 E) (18)H | 25 | 1965 | (4) (5E | his | 18.5 |)(*) = | .bl | 180 |) quine | P.L. | (9/- | F) 1940- | Etc | 1913 | (foliate) | alex | Service and the |
|----------------------|----------|------|----------------------|----------|-------|--------|----------|----|-----------|-----------|-------|----------|----------|--------|---------|---------|------|--------|------------|-----|------|---------|-------|----------|--------|-------|-------|---------|-------|--------|-----------|-----|------|-----------|------|-----------------|
| Intel Internet alian | | Beig | Hillian NOI) said | o marine | heary | dwaren | eka | | Africa II | | likej | Ship was | akļi | No. of | Heister | cka | nez) | Bekind | zkie | Hej | Mich | zkia | istej | tjede en | aliza | Parai | gajen | sia | ittej | HACIN. | zka | ĮÆ. | gen. | 44 | | |
| | | | | | | | | | | | | | - 2 | 200 | | | | J. | | 6 | | 1 | 7 | 7 | 0 | 7 | t- | 6 | S | S | b | 6 | 98 | 32 | 89 | (%OE) usale |
| S | 12 | LI | 4 | 0 | L | 6 | 0 | 6 | 6 | b | EL | τ | 0 | T | 0 | I | T | T | T | 2 | | | | | | | | | | | | | 9 | 3 | 6 | (%S) Page |
| ε | 0 | 8 | 1 | 0 | r | ı | 0 | I | T | τ | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | T | T | 0 | T | | 9 | | | (%E) and |
| _ | | | | | | | U | | | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | τ | 0 | 1 | S | I | 9 | |
| ī | I | 7 | I | 0 | I | τ | 0 | | | | | | | 1 | | | 100 | | | | U | 0 | U | 0 | 0 | 0 | ı | 0 | T | 0 | 1 | I | 7 | 7 | 6 | (%9) materials |
| 3 | 0 | ε | ī | 0 | I | T | 0 | I | T | I | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | | | | | | | | | | | | (%19) members |
| | | - | -55 | | | 2.0 | 0 | ZI | 91 | 8 | 24 | 7 | I | 8 | 3 | 0 | 3 | I | Þ | 5 | T | 2 | 3 | 3 | Z | 5 | 8- | LT | 6 | TI | 9 | Zī | 54 | TIT | SET | |
| -36 | TL | 32 | ΔI | 0 | LI | ZT | | | | | 1000 | 1000 | | 17 | 2 | 4 | V | 1 | 5 | 1 | Z | 3 | S | S | 2 | 1 | 11- | 77 | 91 | 17 | ZT | 67 | 87 | 571 | LZZ | lefoT |
| 75- | 48 | 15 | 17 | 0 | 12 | 52 | 0 | 67 | 82 | bT | 75 | 3 | | b | - | 2 | 100 | 1000 | T Accord | | 1 | | 100 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | - | | | - | - | | |

the site and a re-

जिल्ह्याचे नांव - गडचिरोली

पदाचे नांव - समुदाय आरोग्य अधिकारी

| | | | | | वनु | जाती (। | 2%) | अनु | जमाती (2 | 4%) | वि | जा-अ (2° | %) | | मज-च (2% | 6) | भ | न-क (2.5 | %) | रिक्त धर | न- द (1.5° | _ | ĘC Fe | माप्र (2 | %¥ | - 3 | माव (6% | | Ç. | BC (13 | */ > | P | WS (10° | h/ h | - | | 4460 |
|----------|-----------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|----------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|-------------|-------------------|---|----------|----------|------|-----|---------|----|----|--------|------|----|---------|------|-----|----------------------------|------|
| अ. क. | समांतर आरक्षण | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पर्वे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | | | _ | मंजूर | -2- | | | V. 17. | | | | T . | | | 1 | 1 | बुला (25) भरलेली पदे | - |
| 8 H | हिला (30%) | 103 | 52 | 51 | 12 | 12 | 0 | 25 | 7 | 18 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | , | 6 | 6 | 0 | 13 | 0 | 13 | 10 | | 20 | 281 | | |
| २ खं | ळाडू (5%) | 17 | 1 | 16 | 2 | 0 | 2 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 13 | 10 | 0 | 10 | 26 | 25 | 1 |
| 3 3 | ापंग (3%) | 10 | 0 | 10 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 7 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 4 | I. | 3 |
| х Д | कल्पग्रस्त (5%) | 17 | 0 | 17 | 2 | 0 | 2 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 1 | 0. | 1 | 1 | 0 | Ţ | 3 | 0 | 3 |
| ५ स | र्वसाधारण(57%) | 197 | 123 | 74 | 24 | 24 | 0 | 48 | 12 | 36 | -4 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 5 | 0 | 5 | * | 2 | 0 | M. | | | 12 | 12 | 10 | 2. | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 4 | . 0 | 4 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | - | | | (1) | | -3 | |),4: | 12 | 12 | 0 | 26 | 0 | 26 | 19 | 0 | 19 | 49 | 68 | -19 |
| | एकूण | 344 | 176 | 168 | 41 | 36 | 5 | 83 | 12 | 64 | 7 | I. | 6 | 7 | 3 | 4 | 9 | 1 | 8 | 5 | 3 | 2 | 7 | 1 | 6 | 21 | 18 | 3 | 44 | 0 | 44 | 34 | 0 | 34 | 86 | 94 | -8 |

जिल्ह्य परिषद गडचिरोली

रि.2 पिरावुक्य जिल्हा कार्यक्रम व्यवस्थापक

रा.आ.अ. गडचिरोली

धेनाराचे नांव - साड्रीय आरोध्य अभियान, आरो<mark>ध्य</mark> विभाग भार्यान्याचे नांव - राष्ट्रीय आरोध्य अभियान जि.सा.स. गोंदिया. पदाचे नांव:- कम्यूनिटी हेल्थ ऑफिसर (HWC) प्रक्रिशण पथकाचे नाव :- जिल्हा रुग्णालय गोंदिया

| | | | 7 | ांजुर प | ादे | | | | | | | | | | | भरलेल | ी पदे | | | | | | | | | | | | | रिक्त | पदे | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------------|-----|---------|-------|---------|------|---------|----------|------|-------|--------|-------|------|--------|-------|-------|--------------|--------|--------|----------------|-------|------|------------------|------|------|--------|------|------|---------|------|-------|-----------|------|------|--------|------|
| | | | | 778 | 3 | | | | | | | | | | | \$12 | 4 | _ | | | | | | | | | | | | 89 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | मा | गास | वर्गी | य प्रव | र्ग - | परि | शेष्ट | - अ | | | | | | | | | | | | | | |
| | समांतर आरक्षण | तिर सारक्षण चंद्रा चानेति विका | | | | | | | | | | | | | 7.5 | - | , | ज (क 3.5% |) | 12/216 | (3) (| | | गप्र (२º | %) | इमार | 1 (84 | %) | एसईब | तिसी(र | 1%) | fang | एस(र | %) | भुला | (33% |) |
| | | पंदुर वरे | at | σŧ | च्युर | भग्नेनी | ftwa | न्त्रुर | धरनेत्री | विकत | m.A.s | भरलेती | रिक्त | मनुर | गरनेता | रिक्न | सनुर | मण्डे ती | िक्त | भ्युर | बरते जी | रिस्त | मनुर | चरमेमी | रिका | बनुर | गरतेती | रिका | n As | मरनेनी | रिका | 11377 | ब तमेः गी | ften | गतुर | चरनेती | fr |
| | एसुज | 224 | 175 | 49 | 29 | 28 | 1 | 16 | 5 | 11 | 7 | 3 | 4 | 6 | 2 | 4 | 8 | 2 | 6 | 4 | 1 | 3 | 4 | 4 | 0 | 43 | 49 | -6 | 29 | 0 | 29 | 22 | 1 | 21 | 56 | 80 | -2 |
| • | महिला ३० टबके | 68 | 16 | 52 | 9 | 2 | 7 | 5 | 0 | 5 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 13 | 7 | 6 | 9 | 0 | 9 | 7 | 0 | 7 | 17 | 7 | 1 |
| 3 | खेळाडु ५ टकके | 12 | 4 | 8 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | |
| 3 | दिव्यांग अधंग ३ टक्के | 5 | .1 | 4 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1000 |
| | प्रकल्पग्रस्त ५ टक्के | 11 | 2 | 9 | 1 | 0 | 1. | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | . 0 | 1 | 0 | .1 | 0 | 0 | 0 | ı | 0 . | 1. | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | |
| , | सर्वसाधरण ५७ टक्के | 128 | 152 | -24 | 17 | 26 | -9 | 9 | 5 | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 5 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 4 | -2 | 25 | 39 | -14 | 17 | 0 | 17 | 12 | 1 | 11 | 32 | 69 | |



जिल्ह्याचे नाव - हिगोली पदाचे नाव - समुदाय आरोग्य अधिकारी भरतेनी पदे -119 रिक्त पदे :407

एक्ण मंज्र पदे :-126

अजाती (१३%) अनुजनाती (७%) दिजा (३%) अजय (25%) अजय (35%) अजड (2%) विज्ञाय (2%) ईज्ञाय (19%) एसईबीसी (13%) महा मानेनी रिक्त महा आतेनी मनुर 14 2 9 9 0 4 4 0 3 3 0 4 4 0 3 2 0 24 24 0 16 2 32 32 1 महिला ३०% 0 1 1 0 1 0 1 1 9 9 0 38 ३ बेस्ट् इ. D 0 0 0 0 0 0 0 3 अपंग 2% D D 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 2 2 0 1 1 0 14 14 0 9 7 0 18 18 0 72

दिव सन 2020-21 संजुर पी आयापी प्रसाणे ससुदाय आरोग्य अधिकारी 126 पदाची बिंद्नासावली सविनय सादर

जिल्हा आरोग्य अधिकारी जिल्हा परिषद हिंगोली क

जिल्हाचे नांव .जळगाव पदाचे:- समुदाय आरोग्य अधिकारी

एकुण मंजुर पदे - ३७० भरलेली पदे २९२ रिक्त पदे - ७८

| अ क | समांतर आरक्षण | मंजुर | भरलेली पदे | रिक्त | अनु | .जाती (१ | ₹%) | अनु | .जमाती (| 19%) | विव | ਜ (अ) (: | 3%) | भज | (ৰ) (2. | 5%) |
|-----|--------------------|-------|---------------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|-------|---------|-------|
| | | पदे | 4 ((2021) 44 | पदे | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजूर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त |
| 1 | महिला (30%) | 111 | 52 | 59 | 15 | 8 | 7 | 8 | 1 | 7 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 |
| 2 | खेडाळू (5%) | 19 | 0 | 19 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | अपंग (3%) | 7 | 1 | 6 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | प्रकल्पग्रस्त (5%) | 19 | 1 | 18 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | सर्वसाधारण (57%) | 214 | 238 | -24 | 28 | 5 | 23 | 15 | 3 | 12 | 6 | 5 | 1 | 6 | 3 | 3 |
| | Total | 370 | 292 | 78 | 48 | 13 | 35 | 26 | 4 | 22 | 11 | 5 | 6 | 9 | 3 | 6 |

| अ.क. | ममांतर आरक्षण | भ | ज(क) (3.5 | %) | भ | ज (ड) (2 | %) | 1 | वेमाप्र (2% | 5) | 100 | माव (19% | (a) | S | EBC (13% | 6) |
|--------|--------------------|-------|-----------|-------|-------|----------|-------|-------|-------------|-------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|
| 91.91. | ande situa | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रिक्त |
| 1 | महिला (30%) | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 21 | 16 | 5 | 14 | 1 | 13 |
| 2 | खेडाळू (5%) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 4 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 |
| 3 | अपंग (3%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 4 | प्रकल्पग्रस्त (5%) | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 |
| 5 | सर्वसाधारण (57%) | 6 | 8 | -2 | 5 | 1 | 4 | 5 | 1 | 4 | 39 | 51 | -12 | 29 | 1 | 28 |
| | Total | 13 | 10 | 3 | 7 | 2 | 5 | 8 | 1 | 7 | 70 | 68 | 2 | 48 | 2 | 46 |

| अ.क. | समांतर आरक्षण | | EWS (10% |) | 3 | बुला (25% |) |
|------|--------------------|-------|----------|-------|-------|-----------|------|
| | NAME OF COLUMN | मंजुर | भरलेली | रिक्त | मंजुर | भरलेली | रियत |
| 1 | महिला (30%) | 11 | 0 | 11 | 28 | 23 | 5 |
| 2 | खेडाळू (5%) | 2 | 0 | 2 | 5 | 0 | 5 |
| 3 | अपंग (3%) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 4 | प्रकल्पग्रस्त (5%) | 2 | 0 | 2 | 5 | 1 | 4 |
| 5 | सर्वसाधारण (57%) | 21 | 0 | 21 | 54 | 160 | -106 |
| | Total | 37 | 0 | 37 | 93 | 184 | -91 |

जिल्हा जारोच्य अधिकारी जिल्हा परिषद, जळगांव

Roster of HWC-CHO training District- Jalna

| | otal SC Applicable for CHO:- 2 | 228 | 223 | _ | | Appoir | ted CHC |) :- 18 | | | Re | mainig | sc | 36 | | | | | |
|-----|--------------------------------|----------|-------------|------------|--------------|----------------|------------|--------------|----------------|------------|--------------|----------------|------------|-------|----------------|------------|-------------------|----------|-----|
| Sr | . Vacancy Matrix | Sanction | Filled | Vaca | | SC (139 | %) | | ST (7%) | 1 | | (3%) | | | B (2.5% | 6) | NT | C (3.5%) | , |
| no | , vacancy mann | Post | Post | nt Post | Sanc tion | Filled Post | Vacant | Sanc tion | Filled Post | Vac ant | Sancti on | Filled Post | Vac ant | Sanct | Filled Post | Vac ant | Sanctio n Post | | Vac |
| | | 223 | Vice on the | | 13% | Total Bi | | 7% | | | 3% | Marin. | | 2.5% | 100 | | 3.50% | rost | ant |
| _ | | 223 | 187 | 36 | 29 | 25 | 4 | 16 | 12 | 4 | 7 | 6 | 1 | 6 | 5 | 1 | 8 | 6 | 2 |
| 1 | Female (30%) | 67 | 60 | 7 | 9 | 8 | 1 | 5 | 4 | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| 2 | Sport Man (5%) | 12 | 6 | 6 | 2 | 1 1 m | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Disabled Person (PH) (3%) | 7 | 2 | 5 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Project Affected (5%) | 12 | 4 | 8 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 0 | General (57%) | 125 | 115 | 10 | 16 | 16 | 0 | 9 | 7 | 2 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 | 0 | 4 | 4 | 0 |

Note:-As per Reservation category post not fulfilled accordingly 42 candidate selected from other (OPEN) Category

District Health Office Zilla Parishad Jama

Total SC Applicable for CHO:- 223

Roster of HWC-CHO training District- Jalna

| Sr. | | NT | D (2%) | | | | | | | DIST | ict- Jai | ina | | | | | | | |
|----------|---------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------|-------------------|------------|--------------|----------------|------|--------------|----------------|------------|------------------|-------------|----------|-----------|---------|------------|
| no | Vacancy Matrix | Sanction | The second of th | | Sancti | BC (2%) Filled | | 01 | BC (19% | | | SEBC (13% |) | EW | VS (10%) | | OP | EN (25% | (4) |
| | | Post 2% | Post | ant | on 2% | Post | vac ant | Sancti on | Filled Post | | Sanc tion | Filled Post | Vac ant | Sanction Post | Filled Post | Vac | Sancti | Filled | Vaca |
| - 1 | | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | | 19% | 1, 100 20 | | 13% | Market A | | 10% | POST | ant | on 25% | Post | nt |
| 1 | Female (30%) | 1 | 1 | 0 | | 3 | 1 | 42 | 36 | 6 | 29 | 23 | 6 | 22 | 20 | 2 | 56 | 48 | 8 |
| 2 | Sport Man (5%) | | | 0 | 1 | 1 | 0 | 13 | 11 | 2 | 9 | 7 | 2 | 7 | 6 | 1 | 17 | 16 | 1 |
| \dashv | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | , |
| 3 | Disabled Person (PH) (3%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | 0 | 1 | 0 | | | | <u> </u> | 25.55 | Hara | - |
| 4 1 | Project Affected (5%) | 0 | 0. | 0 | 0 | | | | | | - | V | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| 5 (| Conoral / | | | _ | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | . 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 |
| | General (57%) | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 24 | 20 | 4 | 16 | 16 | 0 | 13 | 12 | 0 | 31 | 29 | 2 |

Note:-As per Reservation category post not fulfilled accordingly 42 candidate selected from other (OPEN) Category

District Health Officer Zilla Parishad Jama जिल्हा नांदेड दाचे नाव:-समदाय आरोग्य अधिकारी

| | 4 | | | | | | | | | एकूण व | वंबुर । | वदे - । | 176 | | म | रलेली प | प्दे - १ | 21 | | f | रेक्त प | दे- १२ | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|---------|-----|-----------------|-------------|------------|---------|------|-------------|----------------|-------------|---------------|------------------|-------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|---------------|----|-----------|--------------|--------------|---------------|--------------|-----|-----------------------|-----|
| 1 | TE STORY WA | K91 35. | 141 | SV. 1 | 535 | 100 | ्राती (| (1%) | , at | ु.नमाती | (4%) | R. | .पा (म) | (1%) | 43 | 4. (¥) (| 2.4%) | 4.5 | T. (*) (| 1.4%) | 1 | .ज. (४) (| ₹%) | 13 | विवाद (२ | *) | 18 | इमाद (रा | •) | 28 | SEBC (13: | A) | 111 | EWS (10% | 4 | 1 | RI (TUN | 4) |
| - | क. समावर मारस | T . | T . | मरतेती पर्वे | रिका परे | र्गता प | मरलेश | fte. | भनुर एदे | भारतेली परे | रिका परे | मञ्जूर परे | भरतेत पदे | ि एडे | मंतुर परे | भरतेती परे | रिक्त परे | भंजूर परे | गरलेली परे | रिन्त परे | मंजूर परे | म रानेती परे | रिक्त पर्वे | मंजूर पर्वे | भरतेती वर्षे | रिक्त पदे | मंजूर परे | भरलेली परे | रिका , परे | | | रिक्त पदे | भेनुर परे | मरभेती परे | रिक्त परे | | चरले <i>सी</i> परे | |
| , | र महित्य (१०%) | 1. | - | 14 | 1 | ₹ 3 | 13 | 1. | u | 4 | 2 | 1 | , | | 3 | 8 | | 3 | ş | ۰ | 3 | ٩ | | * | 2 | ۰ | 15 | 11 | ۰ | c | u | ŧ | 4 | • | | 33 | 11 | 100 |
| • | वंद्राहु (५ %) | 25 | | 24 | t | 3 | ₹ | | * | ŧ | | t | 8 | | | | 0 | 1 | | | | | | \$ | • | | 3 | 1 | • | \$ | 8 | | | * | | 4 | 4 | |
| , | स्रपंप (३%) | 13 | 1 | 13 | | 3 | 9 | | | * | | | • | | • | • | | 7 | t | ۰ | 8 | | | | • | | • | 1 | | | ŧ | | 1 | * | ۰ | 1 | 1 | |
| v | प्रसम्पद्भत (५ %) | ta. | 1 | | | ٩ | 2 | | , | ı | ۰ | | | | 7 | * | | , | ŧ | | • | | 0 | | 0 | ٥ | 3 | 3 | | * | ŧ | | 1 | * | | u | u | 7, |
| | सर्वेताधारण (५ ०%) | fex | ξa | 10 | 9 | ₹¥ | ęκ | | 11 | 13 | | • | ٩ | ŧ | 4 | ¥ | , | , | , | | ٧ | ٧ | | ¥ | 4 | 3 | 34 | 11 | ŧ | 13 | ** | ŧ | ** | 5.0 | | 48 | 44 | |
| | एक्ष (१०-%) | 396 | 38 | , | 12 | YE | ** | | 77 | 35 | 3 | ۴۰ | • | ŧ | 4 | v | , | 17 | 17 | | u | , | | u | Y | , | 44 | 11 | * | 44 | 77 | 3 | ₹• | 15 | t | 223 | 223 | 1. |

क्रिक्त सारीम्य सधिकारी-जिल्हा परिषद नांदेर प्र

समुदाय आरोग्व अधिकारी विदुनामावली

जिल्हवार्य नाम :- Nan durbar पदार्थ नाम :- समुदाय आरोग्य अधिकाः

| | 1 | 1000 | 5 | | अनु जातो (\$९ | %) | 3 | न् जमाती (2) | 2%) | | विनाअ () | K.Y | _ | ण मंजूर घरे :. भज ब (2.59 | | | | नो परे :- 2 | 1 | | न पदे :- 18 | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------|--------------|--------|----------------|-----------|-------------|--------------|--------|---------|----------|----------|------------|------------------------------|-----------|----------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------|----------|-----------------------------|----------|-----------|--------------|-----------|-------------|-------------|----------|---------|-----------|----------|--------------|--------------|--------|
| । महिला (30%) 7: | | भरलंली प | दे रिक्त पदे | मज़ पर | धरलंती पर | रिक्त परे | मंत्रा क्ले | | | | | | | 19 4 (2.39 | 1 | - | भन क (3.5 | %) | _ | भग ४ (2% |) | | विमाप्र (2% |) | | इमाव (9% |) | | ESBC (139 | 6) | 100 | EWS (109 | 41 | 1 | 70000 (2)6 | 945 |
| | | | - | • | 12/7/2017/00/0 | | p. ac | -1,150m 98 | Hen uc | मजूर वद | भरतता प | रिक्त पर | मंत्रुा पर | भरत्नेती पर | रिक्त पदे | मंजूर पद | भरलंली प | रिका परे | मंजूर पर | भरतंती पर | रिक्त परं | मंजूर पर | ध्यमात्र (2% भरानेनी परे | रिका परं | मंत्रर पर | भागनेनी प्रत | free said | Hirtor reis | umina ni | from mix | 1 | 1 | - | a Carterior | Q'0 (23) | 76) |
| महिला (30%) | 75 | 65 | 10 | 6 | 4 | - 2 | 16 | 16 | 0 | 2 | 2 | | 2 | 1 , | - | | | | - | | | | | _ | | | | 4.15.44 | ACCRESS SEC | Red of | मजूर पद | भरताला पद | रिक्त पर | मंत्रूर पर्व | भरत्यंत्री व | हें कि |
| खेळाडू (५%) | 12 | 10 | 2 | 1 | 1 | 0 | | | - | | | 3.0 | - | | | , | - | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 7 | 1 | 0 | 10 | | 10 | | | 4 | 17 | 26 | |
| अर्थन (३५८) | 1 . | | - | | | | | - | - | | 0 | 0 | ۰ | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | | - | | | - | + |
| Contractive and the contra | | | - | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | • | 0 | 0 | D | | 0 | 0 | 0 | | 0 | _ | 1 | | - | | | | | -3.0 | - | - | | 3 | • | |
| प्रकल्पग्रस्त (५%) | 12 | 10 | 2 | 1 | 0 | 1 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 . | | 0 | • | _ | | | | | | | + • | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 1 |
| सर्वेताचारण (५७%) | 142 | 140 | - 2 | 11 | 21 | 0 | 31 | 21 | | | - | | | - | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | ٥ | | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 4 | ~ |
| 50-40 | 249 | 231 | 18 | 20 | 200 | | | | | • | • | 0 | 4 | ١. | 0 | 5 | 5 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 1 | 2 | 13 | 13 | 0 | 17 | 7 | 10 | 14 | | 10 | 17 | - | 3 |
| Total | 249 | 231 | 18 | 20 | 16 | • | 55 | 55 | 0 | 7 | 7 | 0 | 6 | 5 | 1 | , | 1 | Ĭ. | 5 | 5 | 0 | | ٠, ١ | | | | | 7.00 | 8 1 | 17.50 | | - | 10 | 31 | 57 | - |
| तेग सम्बद्धाः स्टब्स | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 186 | | , | 23 | 23 | 0 | 32 | 8 | 24 | 25 | 9 | 16 | 62 | 91 | |

टिप - समुदाय आरोग्य अधिकारी (CHO) या पदाची विदुनामावलीचे पत्र क्र.जाकं/जिपनं/रा.आ.अ/सीएचओ/विदुनामावली/1410/2020 दि.6/7/2020 च्या अधिन राहुन आपले स्तरावरून पडताळणी करून आरक्षण निश्चित करून च्याचे ही विनंती.

जिल्हा क्रिसेग्य अधिका जिल्हा पश्चिद्र-नदुरवार जिल्ह्याचे नाव – नाशिक पदाचे नाव – समुदाय आरोग्य अधिकारी एकूण मंजुर पदे - ५९२ भरलेली पदे - ३५८

रिक्त पदे :- २३४

| 1 | समोतर बारसण | मंजुर पदे | भरले ली | रिक्त पदे | | नु.जार्त (१३) | | সং | ु.जमाते (७) | ft. | वि | जा(अ (३) |) | | ज (व २.५ |) | | ज (क) ३.५ | | | ज (ड (२) |) | विग | सम्र (२ |) | इम | ाव (१ | () | | एसईबीर १३ % | | | डब्ल्यूए १० % | | खुर | ন (২৭ | () | | एकुण १०० % | 6 |
|------------|----------------------|--------------|------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|
| अ . क . | | | पदे | | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | मरले ली पदे | रि व त पदे | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | मरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | मरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | मरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिक्त पदे |
| 8 | महिला ३० | 900 | 959 | 98 | 23 | 23 | 0 | 92 | 33 | -२9 | 4 | 7 | 3 | R | 8 | o | Ę | ٤ | 0 | 8 | 8 | 0 | Я | 0 | 8 | 38 | 98 | 94 | 73 | २० | 3 | 96 | Ę | 92 | 88 | 88 | 0 | 900 | 989 | 98 |
| 2 | खेळाडु ५ | 39 | 2 | 28 | 8 | ۰ | 8 | 2 | 0 | 2 | 9 | 0 | 9 | 9 | ۰ | 9 | 9 | 0 | 9 | 9 | 0 | 9 | ٩ | ۰ | 9 | Ę | 9 | 4 | 8 | ٥ | 8 | 3 | ۰ | 3 | 9 | 9 | Ę | 39 | 2 | २९ |
| 2 | अपंग ३ | 98 | 9 | 94 | 1 3 | 0 | 2 | 9 | | 9 | 9 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | ٩ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | ٩ | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 8 | 0 | 8 | 9६ | 9 | 94 |
| Y | प्रकल्पग्रस्त ५ | 79 | | 25 | 8 | | 8 | 2 | | 2 | 9 | ۰ | 9 | 9 | 0 | 9 | 9 | • | 9 | 0 | o | 0 | ۰ | 0 | 0 | Ę | ۰ | Ę | 8 | 0 | 8 | 3 | ۰ | 3 | U | 0 | 9 | २९ | ۰ | २९ |
| 1 | सर्व साधारण ५७ | 33 | १ १९ | 8 99 | s s | 4 9 | 9 3: | 21 | 3 39 | -90 | 90 | 9 | 9 | ٩ | Ę | 3 | 45 | 4 | 69 | IJ | 4 | 2 | U | 2 | ч | £ 3 | 39 | 32 | 88 | 24 | 98 | 33 | 93 | 50 | ረ६ | ४८ | в | 339 | 988 | 998 |
| ı | एक्ण | 49 | 2 34 | ۷ २: | 8 6 | 9 3 | 8 8 | 3 8 | 9 65 | -3 | 9 90 | 99 | 9 | 94 | 90 | 4 | 29 | 99 | 90 | 92 | 9 | 3 | 92 | 2 | 90 | 992 | 42 | ξo | 99 | 84 | 35 | 48 | 98 | So | 986 | 93 | 58 | 497 | 346 | 538 |

जिल्हा आरोग्य अधिकारी जिल्हा परिषद नाशिक

Scanned with CamS

समुदाय आरोग्य अधिकारी या पदाची बिंदुनामावली

जिल्हयाचे नाव :- उस्मानाबाद

एकुण मंजुर पदे :- २०३ भरलेली पदे :- १६६ रिक्त पदे :- ३७

| | | 3.5 | | अनु .प | नाती (१ | ३%) | अनु | .जमाती | (७) | विजा | (अ) (| (3%) | भज (| व) (2. | 5%) | भज (| क) (3. | 5%) | भज | (র) (2 | 2%) | विश | माप्र (2% | %) | इम | ाव (19 | %) | SE | BC (1 | 3%) | EV | VS(10 | %) | खुर | ता (२५ ⁰ | %) |
|--------------------|--------------|---------------|----|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|---------------------|----|
| तर आरक्षण | मंजुर पदे | भरलेली पदे | | मंजुर पदे | भरलेल ी पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरलेल ी पदे | रिक्त पदे | | भरलेल ी पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरतेल ी पदे | |
| महिला ३०%) | 61 | 50 | 11 | 8 | 6 | 2 | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 12 | 10 | 2 | 8 | 5 | 3 | 6 | 3 | 3 | 15 | 15 | 0 |
| खेळाडु (५%) | 10 | 4 | 6 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 2 |
| अपंग ३ %) | 6 | 2 | 4 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| कल्पग्रस्त (५%) | 10 | 8 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 |
| र्वसाधारण | 116 | 102 | 14 | 15 | 14 | 1 | 8 | 5 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 22 | 19 | 3 | 15 | 9 | 6 | 12 | 10 | 2 | 29 | 29 | 0 |

District Programme Manager NHM, Zilha Parishad Osmanabad District Health Officer Zilha Parishad Osmanabad

जिल्ह्याचे नाव- पालघर

पदाचे - समुदाय आरोग्य अधिकारी

| एकूण म | जूर पर | 308 | | | | | | | | 21 | रलेली | पदे-१९ | . 9. | | | | | | | | | रिवत | पदे-१० | 0 | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | अन् | .जाती (| c%) | अनु .ज | माती (| ₹₹%) | विजा | (अ)(| 3%) | भज- | ब (२. | 4%) | भग | -क(३. | 4%) | ¥E | ज-ड(२% | 6) | वि | माप्र(२ | %) | ĝ. | माव (९ | %) | SE | BC(? 3 | %) | EV | 15 (? = 5 | %) | खु | ला (२५ | (%) |
| समांतर आरक्षण | | भरले ली पदे | रिक्त | मंजुर पदे | भरलेल ी पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिक्त पदे | | 27.7 | | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिवत पदे | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिवत पदे | | | | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रियत पदे | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरले ली पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरलेल ी पदे | 200 |
| महिला (३०%) | ९२ | د ۶ | ۷ | و | 9 | 0 | २० | १७ | 3 | 3 | . 3 | ٥ | 3 | 3 | 0 | 3 | ą | o | 2 | 7 | 0 | 7 | 2 | 0 | 2 | ۷ | o | १२ | ૭ | 4 | ٩ | 0 | ٥, | 23 | 32 | -9, |
| खेळाडू (५%) | १५ | 4 | १० | 8 | 8 | ٥ | 8 | ٥ | * | ۶ | ٤ | ۰ | ۰ | 0 | 0 | ٤ | १ | o | ٥ | o | 0 | o | o | 0 | १ | 8 | o | 2 | o | 2 | P | o | 2 | 6 | \$ | 3 |
| अपंग (३%) | 9 | 0 | ٩ | 0 | 0 | ٥ | 2 | ٥ | 3 | | ٥ | 0 | 8 | ٥ | 8 | ۶ | o | ۶ | o | o | o | o | o | 0 | 3 | o | २ | १ | o | ? | ś | o | \$ | ٥ | ۰ | 2 |
| प्रकल्पग्रस्त (५%) | १५ | ٧ | 8 8 | 2 | 2 | 0 | B | ٥ | 3 | ٥ | ۰ | ٥ | 8 | ٥ | 8 | ٥ | o | ٥ | ę | 8 | o | 0 | o | o | ę | ٤ | o | २ | 0 | o. | ś | o | ? | 6 | 0 | 8 |
| सर्वसाधारण (५७% |) 600 | 4 808 | ६९ | 6,5 | 6.8 | ٥ | 36 | 9.9 | २७ | ų | 2 | 3 | 8 | 8 | 0 | Ę | Ę | 0 | 3 | 3 | ۰ | У | | 8 | १६ | १६ | ٥ | 23 | ٩ | 5.2 | 2.9 | ş | १६ | .66 | 8.5 | 9 |
| एकूण | 305 | ६ १९९ | . 800 | ७ २१ | 28 | ٥ | ૬૭ | २८ | 35 | ٩ | Ę | 3 | c | Ę | 2 | ११ | 80 | 8 | Ę | Ę | ٥ | Ę | 2 | 8 | २८ | २६ | 2 | 80 | १६ | २४ | 30 | ş | २९ | 9.5 | ૭૪ | 3 |
| | समांतर आरक्षण महिला (३०%) खेळाडू (५%) अपंग (३%) प्रकल्पग्रस्त (५%) सर्वसाधारण (५७% | समांतर आरक्षण मंजुर पदे महिला (३०%) | मंजुर पर्वे भरले स्पेर महिला (३०%) ९२ ८४ खेळाडू (५%) १५ ५ अपंग (३%) ९ ० प्रकल्पग्रस्त (५%) १५ ४ सर्वसाधारण (५७%) १७५ १०६ | समांतर आरक्षण मंजुर पदे ली पदे पदे महिला (३०%) ९२ ८४ खेळाडू (५%) १५ ५ १० अपंग (३%) १५ १५ १९ सर्वसाधारण (५७%) | समांतर आरक्षण पंदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण मंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे | समांतर आरक्षण मंजुर पदे भरले रिक्त पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे | समांतर आरक्षण मंजुर पदे भरले रिक्त पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे | समांतर आरक्षण मंजुर पदे भरले ली पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे | समांतर आरक्षण मंजुर पदे भरले त्वित्त पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे | समांतर आरक्षण मंजुर पदे भरले रिक्त पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे | समांतर आरक्षण मंजुर पदे भरले पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण मंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे | समांतर आरक्षण मंजुर पदे भरले पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण पंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण पंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण पंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण पंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण पंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण पंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण पंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण पंजुर पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पद | समांतर आरक्षण मुंजुर परले पढ़े पढ़े पढ़े पढ़े पढ़े पढ़े पढ़े पढ़ | समांतर आरक्षण मंजुर परले दिक्त पंदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे पदे प | समांतर आरक्षण $\frac{1}{1000}$ \frac | समांतर आरक्षण मुंजुर परले रिक्त मुंजुर परले रिक्त मुंजुर परे पढ़े पढ़े पढ़े पढ़े पढ़े पढ़े पढ़े पढ़ | समांतर आरक्षण मंजूर परले दिवत पूर्व परले दिवत पूर्व प्रस्के प्रस्के पूर्व पूर्व प्रस्के पूर्व पूर्व प्रस्के पूर्व प्रस्के पूर्व प्रस्के पूर्व प्रस्के प्रस्के पूर्व प्रस्के पूर्व प्रस्के पूर्व प्रस्के प्रस् | समांतर आरक्षण मंजूर भरते पूर्व पद | समांतर आरक्षण $\frac{1}{4}$ पुर | ममांतर आरक्षण $\frac{1}{100}$ \frac | ममांतर आरक्षण $\frac{1}{4}$ स्ति $\frac{1}$ | समांतर आरक्षण $\frac{1}{4}$ | समांतर आरक्षण प्राप्त क्षियों क्ष्रियों क् | समांतर आरक्षण $\frac{1}{4}$ | | मिमांतर आरक्षण $\frac{1}{4}$ पुर |

जिल्हा आरोज्य अधिकारी जिल्हा परिषद मालघर.

| ŭ | | | | | | | | | | | जि | ल्ह्या | चे ना | ब : | परभ | णी | | | | | | |
|------|-----------------------|-------|--------|-------|-----------|--------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|---------------|-----------|--------------|----------------|-----------|
| | | | | | L | | | | | पदाः | वे नाव | य :- र | समुदा | य आ | रोग्य | अधि | कारी | | | | | _ |
| | एकुण मंजूर | पदे - | 215 | _ | , η | (कुण मंद | मूर पदे | - 2 | 15 | | भ• | रलेली | पदे | - 1 | 92 | | | रिव | त पर | - | 23. | |
| अ.क | _ह समांतर | र पदे | ती पदे | r महे | | भज-ः (2%) | | | विमाप्र (2%) | | 1 | इमाव (19 % | | | SEBC (13 % | | (| EWS (10 % | 3. | | खुत्ता 25 % | |
| 71.7 | ⁹ आरक्षण | मंजूर | भरलेली | रिक्त | मंजूर पदे | भरलला पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलला पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलला पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलला पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलला पदे | रिक्त पदे | मंजुर पदे | भरलेला पदे | निक्स पहे |
| 1 | महिला (30%) | 64 | 73 | -9 | 1 | 1 | 0 | . 1 | 2 | -1 | 12 | 11 | 1 | 8 | 10 | -2 | 7 | ı | 6 | 16 | 19 | |
| 2 | खेळाडु (5%) | 11 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | I | 0 | ı | 3 | 0 | , |
| 3 | अपंग (3%) | 6 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | |
| 4 | प्रकल्पग्रस्त (5%) | 11 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | . 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | ī | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | , |
| . I | सर्वसाधारण (57 %) | 123 | 118 | 5 | 3 | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 | 24 | 22 | 2 | 16 | 15 | 1 | 12 | 12 | 0 | 31 | 33 | 3 |
| | एकुण | 215 | 192 | 23 | 4 | 4 | 0 | 4 | 2 | 2 | 41 | 33 | 8 | 28 | 25 | 3 | 22 | ! 13 | 9 | 54 | 53 | + |

जिल्हा कार्यक्रम व्यवस्थापक राष्ट्रीय आरोग्य अभियान,परभणी

जिल्हा आरोग्य अधिकारी जिल्हा परिषद,परभणी

| L | 7) | | | | | | जिल्ह | | | | | | TE | - 1 | | | | | |
|-----|-----------------------|-------|--------|------|------------|------------------------|-----------|-------------|-----------------------|----------|-------------|-----------------------|----------|------------|-------------------|------------|------------|------------------|-----------|
| 100 | * | | | | ų | षाचे | गाम :- | | | | र अधि | विकारी | 100 | | On | त पदे - | - 23 | | |
| | एकुण मंजूर | पदे - | 215 | | _ | | भरहो | ी पां | - | 192 | | | 119 | | 184 | (1 33 | | | |
| अ. | समोतर | गुदे | भ पड़े | 434 | | भनु .ज (१३ % | | 37 | नु.चाम ३११) | | | विज्ञा (३१ | | | viai - (2.5 % | | | भग - न (3.5%) | 8 |
| м. | अरक्षण | मंजुर | भरलेली | रिका | र्मजूर फंट | भ <i>र्जल</i> ा महे | व्यित पटे | मंत्रुर पहे | भ <i>राजना</i> महे | रियत परे | मंत्रुर पहे | भ <i>्तरता</i> महे | रियत पंट | मंजुर पंटे | भरतेत्त्री पटे | स्क्ति पटे | मंजूर पंदे | भरलेली पटे | रिक्त पटे |
| 1 | महिला (30%) | . 64 | 73 | -9 | 8 | 17 | 0-0 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | -2 | 2 | 3 | -1 | 3 | 4 | |
| 2 | खेळाडु (5%) | » n | 0 | 11 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | ١ | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | अपंग (3%) | 6 | 1 | 5 | 1 | 0 | ı | ι | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | -0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | प्रकल्पग्रस्त (5%) | 11 | 0 | 11 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| 5 | सर्वसाधारण (57 %) | 123 | 118 | 5 | 16 | 10 | 6 | 8 | 5 | 3 | 3 | 8 | -5 | 3 | 3 | 0 | .4 | 7 | |
| , | एकुण | 215 | 192 | 23 | 28 | 27 | T I | 15 | 6 | 9 | 6 | 12 | -6 | 5 | | -1 | 8 | 11 | |

जिल्हा कार्यक्रम व्यवस्थापक राष्ट्रीय आरोग्य अभियान,परभणी

जिल्हा औरोग्य अधिकारी जिल्हा परिषद,परभणी

| | · | | | | 14 | Ro | aster o | f Pune I | Distric | t for C | HO Post | | | 060 | | | 20 | | |
|-----------|-------------------------|----------|---------|--------|----------|---------|---------|----------|---------|---------|----------|----------|--------|----------|----------|--------|----------|----------|-------|
| Total no. | | TO | TAL POS | ST | S | C (13%) | | | ST (7%) | | V. | J A (3%) |) | NT | (B) (2.5 | %) | NT | (C) (3.5 | %) |
| of post | | Sanction | Filled | Vacant | Sanction | Filled | Vacant | Sanction | Filled | Vacant | Sanction | Filled | Vacant | Sanction | Filled | Vacant | Sanction | Filled | Vacan |
| | Female (30%) | 151 | 145 | 6 | 20 | 20 | 0 | 11 | 6 | 5 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 5 | 5 | 0 |
| | Sports (5%) | 25 | 16 | 9 | 3 | 3 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | P.H. (3%) | 15 | 5 | 10 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 503 | Project affected(5%) | 25 | 20 | 5 | 3 | 3 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | General (57%) | 287 | 247 | 40 | 37 | 37 | 0 | 19 | 8 | 11 | 9 | 9 | 0 | 7 | 7 | 0 | 10 | 10 | 0 |
| | Total posts | 503 | 433 | 70 | 65 | 65 | 0 | 35 | 14 | 21 | 16 | 16 | 0 | 11 | 11 | 0 | .18 | 18 | 0 |

| | NT | (D) (29 | 6) | S | BC (2%) |) | 00 | 3C (19% | 5) | SE | BC (139 | 6) | EW | /S (10% |) | Op | en (259 | %) |
|-------------------------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|----------|---------|-------|
| - | Sanction | Filled | Vacant | Sanction | Filled, | Vacamt | Sanction | Filled | Vacant | Sanction | Filled | Vacant | Sanction | Filled | Vacant | Sanction | Filled | Vaces |
| Female (30%) | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | ٥ | 29 | 29 | 0 | 20 | 20 | 0 | 15 | 14 | 1 | 37 | 37 | 0 |
| Sports (5%) | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 6 | 5 | 1 |
| P.H. (3%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| Project affected(5%) | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 5 | 5 | 0 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 | 6 | 0 |
| General (57%) | 6 | 6 | 0 | 6 | 2 | 4 | 54 | 54 | 0 | 37 | 37 | 0 | 29 | 4 | 25 | 73 | 73 | 0 |
| Total posts | 10 | 10 | 0 | 10 | 6 | 4 | 96 | 93 | 3 | 66 | 59 | 7 | 51 | 19 | 32 | 125 | 122 | 3 |

HWC consultant -

DAM

DPM

| पदाचे | नान | :- | समुदाय | त्रारोग्य | अधिकारी |
|-------|-----|----|--------|-----------|---------|

| | | | | | 14 | .ज. (III ^s | 4) | | ল'ল' (জ | , | | विज्ञाल | T | एकुन म | जुर पदे भजव | :- २० | २ मर | लेली पटे सतक | :- 1 | २४ रिव | त पदेः भगर | - 100 | | famy | | | | | | | | Γ | | | | | |
|------------|--------|--------|-------------|---------|--------------|-----------------------|--------------|--------------|------------------------|----------|-------------|---------------|--------------|-------------|----------------|--------------|-------------|-----------------|----------------|-----------|---------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|----------------|-------------|-------------|------------------|------------|--------------|------------|----|
| station of | 1004 | च्ये । | emine et | रिका पर | | | | | 11 1 11 11 11 11 11 11 | ., | | () %) | 1 | | (2.5%) | | | (3 5%) | | | (2%) | | | (2%) | | | (19%) | | , | EBC (1)* | 4) | 1 | W5 (105 | 4) | | बुक्त (25% | *1 |
| | | | | | मंत्र परे | भगतेती एवं | रिकार परे | मंजूर परे | भागतेती परे | रिका परे | मंत्रुक परे | भगतेती परे | रिक्त परे | मंत्रुर परे | भगतेली परे | fixed vit | महुर परे | बरलेली परे | रिकार पर्दे | मंदुर परे | भरतेती एवं | रिकार पटे | संजूर परे | नराधारी परे | रिकार गरे | मेतुर परे | नरांची यह | न्त्रित परे | संदुर यदे | नरावेती परे | रिकर गरे | संदुर पर | भगांत्रती गरे | free ut | मन् सर्वे | writed | 10 |
| যায়িব (| 1.%) | ** | ٠ | ** | , | ٠ | | 4 | | ч | 2 | o | 7 | २ | • | 2 | 2 | ٥ | 2 | , | o | 8 | 8 | ۰ | ę | ? ? | | १२ | ۷ | a | 6 | ٠ | | | 24 | | , |
| चेतार् | (5%) | ** | • | 10 | , | • | * | 8 | | 8 | ۰ | 0 | ۰ | ٥ | • | • | ۰ | 0 | ۰ | ۰ | | ۰ | ۰ | ۰ | ۰ | 3 | a | 2 | ? | ۰ | * | ş | 9 | 8 | 1 | • | |
| वर्णन | (1%) | | | , | ŧ | | * | 8 | | * | | ۰ | ۰ | ۰ | 0 | o | 0 | o | ۰ | o | 0 | o | ۰ | o | ٥ | ? | ٥ | 2 | 2 | | ? | ę | | ٤ | \$ | • | |
| rents. | (4% | 7. | | ţo | 8 | • | ŧ | 7 | | 8 | 0 | ۰ | ۰ | ۰ | 0 | o | o | o | | ۰ | ٠ | ۰ | ٠ | ۰ | 0 | 9 | | 2 | ş | o | ? | \$ | • | ş | , | | T |
| Here | t (×4% | 11 | 14. | -4 | t 3 | २२ | -4 | 8.8 | 2 | ۷ | ٧ | ¥ | ۰ | 3 | ą | \$ | ų | ٧ | ۰ | 7 | , | -6 | 7 | ٧ | -२ | २ २ | 34 | -83 | وبر | • | • | १२ | | १२ | 24 | 35 | - |
| खर | | 4-4 | 17- | ۷ ۶ | २२ | 22 | | 15 | 7 | १७ | ٤ | ¥ | 7 | ų | 2 | 3 | u | ٧ | 3 | 3 | ٠, | - € | 3 | × | ę | 39 | 34 | ¥ | રદ | Ę | 20 | २१ | o | २ १ | 48 | 36 | , |

जिल्हा आरोप्य अधिकारी रायमङ जिल्हा परिषद, अल्जियाम किन्द्र निल्हाचे मान – पत्नानिधी पर्योच कान – प्रमुखाय नार्धीय मधिकारी प्रमुख प्रोचन करें – १९०० करें – १९०० करें – १९००

| | | | | | | | | | | | | | | • | 31 731 | ,, - ,, | | | - (,,, | 1444 | - 11- | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|-----------|---------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------|---------------|----------------|--------|--------------|------------------|----------------|----------------|---------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|-----|----------------|---------------|-------------|-----------------|------------|---------------|---------------|-------------|
| | | | | | 41 | भागी (| (m) | 43 | .ममागी (| -%) | f | वेजाव(१५ | 1) | - | ME (2.7 | w) | | au (1. | (*) | | eus (** | 1) | | रिया (| m) | 1 | 44 (11 | *) | 77 | finn (| (44) | 40 | न्दुरव (। | ***) | _ | बुल (१५ | M) |
| • | वर्णातर बारकन | मंतुर वरे | परमेती परे | रिका परे | मन्दर पर | बरतेती वर्षे | रिका परे | नवूर पर | चरतेती परे | रिका वर्ष | मंपूर परे | परतेती परे | रिक्त वर्षे | नंदुर पर्वे | मरावेती परे | रिका वर्ष | वजुर वर्षे | बरतेती वर्र | (tw | वयुर वर्ष | बरमेती वर्षे | रिश्त पर्रे | र्गनुर पर्व | परमेती परे | रिका परे | 421 | परमेती पर्दे | free et | 4.4 | नरमेती स्रे | 4 3 | मनुर परे | बरतेती पर्दे | 44 (fm) | मंद्रर परे | मरमेती परे | रिका परे |
| 1 | महिला (20%) | 1+4 | ** | 11 | tr | 2 | -1 | • | • | 4 | , | • | · | - | - | - | - | _ | _ | - | - | _ | ١. | Η. | · | 1. | " | - | 7. | • | $\overline{}$ | ** | • | 11 | 2 | ** | 14 |
| • | 421 (14) | 1 | | 44 | ٠, | • | • | , | • | 1 | - | • | | ÷ | ÷ | ÷ | ÷ | - | | ÷ | - : - | ÷ | +÷ | ÷ | - | - | • | 1 | 1 | - | $\overline{}$ | • | | , | v | • | ~ |
| • | वर्गम (१%) | ** | • | ** | 1 | • | 1 | | • | | • | - | · | · | - | ÷ | ÷ | - | ÷ | - | - | ÷ | ÷ | ÷ | - | 1 | | - | • | • | • | | | • | 1 | • | • |
| v | SAMEM (+#) | 14 | • | ** | • | • | 1 | | • | 1 | - | - | - | - | · | ÷ | ÷ | - | ÷ | ÷ | ÷ | ÷ | ۱÷ | ÷ | ı. | - | | • | 1 | • | • | • | • | • | 1 | • | • |
| [| सर्वतासारम (५०%) | ١ | 44 | *** | ** | It | , | 11 | , | ,11 | , | • | • | 1 | • | • | ÷ | • | , | | · | .t | · | • | F | * | ~ | ** | " | ` | 11 | ٠. | | ٠, | ١. | 14 | 11 |
| 1 | | ** | 114 | 414 | 44 | " | 30 | 77 | T- | 33 | ** | v | | · | v | _ | ••• | ••• | | • | - | • | - | _ | - | 14 | Y . | - | 1 | ** | 15 | 15 | | 15 | 64 | 910 | 11 |

जिल्ह्याचे नाव - सांगली ाचे नाव - समुदाय आरोम्य अधिकारी

| Assistant Personal Pro- | 1000 | 20000 | | | भन जाती | | | अन तमार्त | fr | | विजा (ज | 1 | | गर (व | | | भन (क) | | | भन (द) | h | | वि.मा.प्र | | | इ.मा.व | | | SEBC | (| | EWS | | | बुला | |
|-------------------------|------|----------|-------|------|---------|-------|-------|-----------|------|-------|---------|-------|-------|--------|------|------|--------|------|-----|--------|-------|-------|-----------|------|-------|--------|-------|-------|---------|--------|-------|--------|------|------|--------|---------|
| समातर आरक्षण | मनुर | भरस्तेली | रीक्त | मनुर | भरतेली | रीक्त | मंत्र | भगवेली | रीका | मंजूर | घरलेली | रीक्त | मंजूर | भरतेती | रीयन | मनुर | भगनेती | Fire | मञ् | भरनेती | रीक्त | मंजूर | भरलेली | रीवन | मंतृर | भरतेली | रीक्त | स तुन | भग्नेती | र्गापन | मंजुर | भरतेती | नीका | नदुर | भवलेली | त ग्रेक |
| पहिला (३० टक्के) | 96 | 92 | 4 | 13 | 12 | 1 | 6 | 6 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 18 | 18 | 0 | 13 | 13 | 0 | 10 | 10 | 0 | 24 | 23 | 1 |
| वेद्याद् (५ टक्के) | 14 | 14 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 4 | 0 |
| प्रथम्पप्रमा (५ टक्डे) | 16 | 16 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 | 4 | 0 |
| अपंग (> टक्के) | 1.04 | 189 | - | 20 | 25 | - | 14 | 14 | 0 | | - | , | | 6 | 0 | 6 | 6 | 0 | A | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 37 | 36 | 1 | 25 | 24 | 1 | 19 | 18 | 1 | 48 | 47 | 1 |
| गर्वमाधारम (५३ टक्के) | 194 | 189 | 3 | 25 | 25 | 0 | 14 | 14 | U | 0 | 3 | | 0 | U | | | | | 7 | -4 | | - | | _ | 37 | 50 | _ | | | - | | | 1 | | | + |
| 757 | 320 | 311 | 9 | 42 | 41 | 1 | 22 | 22 | 0 | 10 | 9 | 1 | 8 | 8 | 0 | 11 | 9 | 2 | 6 | 6 | 0 | 6 | 6 | 0 | 61 | 60 | 1 | 42 | 41 | 1 | 32 | 31 | 1 | 80 | 78 | 2 |

जिस्त औरान्य अधिकारी जिल्हा मन्दिर्ग संगति जिल्ह्याचे नाव - सातारा

पदाचे : - समुदाय आरोग्य अधिकारी

एकूण मंजूर पदे - 375

भरलेली पदे - 306

रिक्त पदे - 69

| | समोतर आरक्षण | मंत्रा को | भरलेली पदे | रिक पदे | 36 | नु, जाती (13 | 196) | э | नु जमाती (7 | 7%) | fi | ोजा (अ) (3 | %) | • | मज (य) (2.5 | %) | , | ाज (क) (3.5 | %) | | স ল(৪) (2% |) | | विमाप (2% |) | | इमाव (199 | 6) | | SEBC (139 | i) | | EWS (10% | 6) | | खुला (25 % | •) |
|---|-------------------|-----------|------------|-----------------|-----------|--------------|---------|-----------|-------------|-----------|-----------|------------|---------|-----------|-------------|-----------|-----------|--------------------|---------|-----------|-------------------|---------|-----------|------------|---------|-----------|------------|---------|-----------|------------|---------|-----------|------------|---------|-----------|-------------|------|
| | dentit antam | मजूर पद | atam 44 | ANSWERS AND THE | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक पदे | मंजूर पदे | भरतेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक पदे | मंज्र पदे | भरतेली पदे | रिक पदे | मंजूर पदे | अरलेली परे | रिक पदे | मंजूर पदे | भरतेली पदे | रिक पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक पदे | मंजूर पदे | भरतेती परे | रिकद |
| 1 | नहिना (30%) | 112 | 107 | 5 | 15 | 28 | -13 | 8 | 3 | 5 | :3 | 3 | 0 | 3 | 5 | -2 | 4 | 14 | -10 | 2 | 3 | -1 | 2 | 5 | -3 | 21 | 29 | -8 | 14 | 12 | 2 | 11 | 0 | 11 | 28 | 63 | -35 |
| 2 | वेळाडू (5%) | 19 | 13 | 6 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 5 | 0 | 5 |
| 3 | अपेन (3%) | 11 | 7 | 4 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| 4 | प्रकल्पशस्त (5%) | 19 | 13 | 6 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 5 | 0 | 5 |
| 5 | सर्वेसाधारण (57%) | 214 | 166 | 48 | 28 | 28 | 0 | 15 | 1 | 14 | 6 | 5 | 1 | 5 | 5 | 0 | 7 | 6 | 1 | 5 | 11 | -6 | 4 | 1 | 3 | 41 | 30 | 11 | 27 | 14 | 13 | 22 | 0 | 22 | 53 | 40 | 13 |
| | एक्स | 375 | 306 | 69 | 49 | 56 | -7 | 26 | 4 | 22 | 12 | 8 | 4 | 10 | 10 | 0 | 13 | 20 | -7 | 7 | 14 | -7 | 6 | 6 | 0 | 72 | 59 | 13 | 48 | 26 | 22 | 38 | 0 | 38 | 94 | 103 | -9 |

जिल्हा आरिय अधिकारी जिल्हा परिषद,सातारा केल केलके के के काला जिल्लामध्या

form hough

ton guile

शक्त छन्। पहे ५०० बारलेली १५६ घरे, दिश्त ६२ पर ब्रिश्स विद्नामावली

केल बेलबा के, बेल्लकाल बेलबिका अधिकारी विश्वामावली बिल्ला मिथुर्ग (मध्य का प्रश्वे) : **

| squ. | Tare | Neg Neg Suitz | भवूग भवूग | | egrest ti | , | Walter. | ट्ट क्यांच | (*.) | | aa wee |) | wa (| •) (| -, | | (*)(m | , | W | · (*) (*) | | FA | ratu (* ·) | | - 1. | fate fate | | मारीधा | स्थलई (१ ३ | 1 | 381 | mu (t -:) | | Mil | (34:) | 1 | | dala | |
|------|----------------|---------------------|--------------|-----------------------|--------------|----|---------|-------------|------|-------------|--------------|-----|----------------------|-------------------|----|----------------------|---------|----|-----------------------|---------------|-----|----------------------|----------------|-----|------|----------------------------|-----|----------------------|--------------------------|------|-----------------------|----------------|-----|----------------------|----------------|------|----------|---------------------|------|
| | | | | स्वृष संदृर परे | mach rips | tu | *** | uga wite | hs | एन्स यन् | १५० मानेत | Pa. | एकुच मंजूर परे | प्रकृत भारतेली | ta | एकून संजूर एडे | TIT WAS | ts | एडून संदुर वर्ड | रमूण भारती | ħw. | एकूम मंदूर परे | ६५ूण धानेची | ħs. | vav | १ ५ ण भातेती | ñw. | पद्ग मंजूर पटे | पक्रूग पात ेली | ttes | ध्यूज मंजूर पदे | धकूण भरतेली | Ros | एक्ष मंजूर पटे | एक्ण पालेली | ftw. | vest ref | इक्टा प्राप्तेली | 2463 |
| i | शिस्ट्रग स्कूल | 248 | 248 | 32 | 17 | 15 | 17 | 4 | 13 | 7 | 1 | 6 | 6 | 3 | 3 | 9 | 5 | 4 | 5 | 6 | -1 | 5 | 1 | 4 | 47 | 34 | 13 | 32 | 7 | 25 | 25 | 0 | 25 | 62 | 78 | -16 | 248 | 15 | 6 9 |
| | witer (30%) | | 74 | 10 | 12 | -2 | 5 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | () | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 14 | 24 | -10 | 10 | 3 | 7 | 7 | 0 | 7 | 19 | 33 | -14 | 74 | 8 | 2 |
| | Mars (Sc.) | 3/ | 22 | 2 | ū | 2 | 21 | 0 | i | , | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | () | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 3 | \ i | 3 | 0 |
| | grie (30%) | | 7 | 2 | 0 | 2 | 21 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ð | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 2 | 8 | 0 |
| | 1949122 (\$50) | | 2 | 0 | 0 | U | 0 | 0 | 0 | n | U | o | 1 | a | 1 | n | 0 | 0 | 0 | 0 | ti | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | | | , | 1 | 3 | 1 | 3 | 10 | 0 |
| 5 | наниям (57%) | | 1 | 18 | 5 | 13 | 10 | 1 | 9 | 4 | 0 | 4 | 3 | 2 | 1 | 5 | 2 | 3 | 4 | 5 | -1 | 4 | 0 | 4 | 28 | 10 | 18 | 19 | 4 | 1 | 5 1 | 5 | 0 | 15 | 35 | 45 | -10 | 146 | 74 |

सदस्ती विदेशामावकी 'e'mail द्वारे मा. उपरंगालक आरोग्न यता, कालहापूर मां में कार्णालका कि. 68 07 रोजी याप साकी क्षात्र मांनी मान्मतसाठी साविभन्न सादर

राष्ट्रीय प्रामीण असस्य अधियान, मिप्दर्ग

District Health Office Zilla Parishad Sindhudurg

आरोग्यवर्धिनी कार्यक्रम अंतर्गत समुदाय आरोग्य अधिकारी पदांची बिंदू नामावली जिल्हा - सोलणपूर

| ग. ∌. | समातं <i>र</i> आरक्षण | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | अनुसु | चित जाती टक्के) | f (१३ | अनुसु | चित जमा टक्के) | ती (७ | विमु | न्त जाती टक्के) | अ (३ | भटक्या | जमाती टक्के) | व (२.५ | भटक्या | जमाती टक्के) | क (३.५ | भटक्य | ा जमाती टक्के) | |
|----------|--------------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|-----------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-----------|-------------------|-----------|
| | | | | | | SC | | | ST | | | VJNT | | | NT B | | | NT C | | - | NT D | |
| | | | | | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पर्वे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे |
| | महिला ३०% . | 108 | 102 | 6 | 14 | 14 | 0 | 8 | 6 | 2 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| 3 | खेळाडू ०५ % | 18 | 18 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ą | दिव्यांग ०३ % | 11 | 11 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| К | प्रकल्पग्रस्त ०५ % | 18 | 18 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ٠ | सर्वसाधारण ५७ % | 205 | 203 | 2 | 27 | 27 | 0 | 14 | - 14. | 0 | 6 | 6 | 0 | 5 | 5 | 0 | 7 | 7 | 0 | 4 | 4 | 0 |
| | एकुण | 360 | 352 | 8 | 47 | 47 | 0 | 25 | 23 | 2 | 11 | 11 | 0 | 9 | 9 | 0 | 13 | 13 | 0 | 7 | 7 | 0 |
| * | ारावयाची पदे | | | | Va. III | 0 | 8 | 10 | 2 | | | 0 | | 64.17 | 0 | | | 0 | | | 0 | |

| समातंर आरक्षण | | वि.मा.प्र (२ टक्के | | | इ.मा.च. (१९ टक्वे | | एस. | ई.बी.सी. टक्के) | (१३ | | .डबलू.ए १० टक्वे | | (| खुला २५ टक्वे | ਜੇ) |
|--------------------|--------------|-----------------------|--------------|--------------|----------------------|-------------|--------------|--------------------|--------------|-----------|---------------------|-----------|-----------|------------------|-------------|
| | | SBC | | | OBC | | | SEBC | | | EWS | | - | Open | |
| | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिनत पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मंजूर पदे | | रिक्त पदे |
| महिला ३० % | 2 | 2 | 0 | 20 | 20 | 0 | 14 | 14 | 0 | 11 | 9 | 2 | 27 | 25 | 2. |
| खेळाडू ०५ % | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 5 | 5 | 0 |
| दिव्यांग ०३ % | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | I. | 0 | 3 | 3 | 0 |
| प्रकल्पग्रस्त ०५ % | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 5 | 5 | 0 |
| सर्वसाधारण ५७ % | 4 | 3 | 1 | 40 | 40 | 0 | 28 | 27 | 1 | 20 | 20 | 0 | 50 | 50 | 0 |
| एकुण | 7 | 6 | 1 | 68 | 68 | 0 | 47 | 46 | 1 | 36 | 34 | 2 | 99 | 88 | 2 |
| भरावयाची पदे | | 1 | 9 | ALT. | 0 | | Night. | 1 | 1841- | A 34 | 2 | 7 11 11 | and the | 2 | Total L |

जिल्हा परिषद, सोलापूर.

आरोग्यवर्धिनी कार्बकम अंतर्गत समुदाय आरोग्य अधिकारी पदांची बिंदू नामावरी जिल्हा - सोलापुर

| _ | | 1.1 | 1 10 | - | 1 | er web | | - manife | ता जन्मती (| n raiti | Dine | करी व (| 1 2461 | गटक | जगानी व | (3.4 | बहरक व | जाती व (| A 248 | गटनवा | नगाती है | २ टक्टे) | f4.3 | m.tr. [9 7 | (क्के | 5.3 | 1.5. (15 | टरके) | qu.t. | m.m. (1 | र टक्के) | (14 | न् सल (र∙ | 244) | 7 | M (44 5 | (वर्षे |
|----|---------------------|--------------|---------------|--------------|-------|-------------|--------|----------|-------------|---------|-------|---------|--------|-------|-----------|------|--------|---------------|--------------|--------------|---------------|-------------|--------------|----------------|--------------|---------------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|----------------|---------------|-------------|
| - | समातर सरसम्ब | गंजूर पदे | भरजेली धरे | रिक्त चदे | +34 | _ | 14 040 | -73 | ST | / | 14.0 | VJNT | | - 111 | NTB | | | NT C | | | NID | | | SBC | | | OBC | | | SEBC | | | EWS | | | Open | |
| • | W) COUNT | 45 | 44 | 46 | मंजूर | SC गरतेल | रिका | मन्द | मस्तेती | | मंत्र | घरलेजी | | मंजूर | शस्त्रेती | | मंत्र | गरलेली यरे | रिक्ल परे | मंजूर पदे | चरलेली पदे | रिका गरे | मंजूर परे | भारतेशी पदे | रिक्त गरे | मनूर प्रदे | परतेती परे | विस्त पर्दे | मंदूर परे | भरतेती परे | विकत पर्वे | मंजूर परे | भरतेली पदे | रिकार पार्ट | मेनूर पद्दे | गरतेती परे | रिका पदे |
| _ | | | | | मदे | 45 | यदे | पदे | už | परे | पदे | पद | 44 | 98 | पद | 45 | 44 | 4 | - 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 20 | 20 | 0 | 14 | 14 | 0 | 11 | 9 | 2 | 27 | 25 | 2 |
| * | महिला ३० % | 108 | 102 | 6 | 14 | 14 | 0 | 8 | 6 | 2 | 3 | 3 | 0 | 3 | .5 | D | 4 | 4 | U | 2 | - | | | - 2 | | *** | | - | - | - | | - | 2 | - | | | 1 |
| 9 | संस्थाह ०५ % | 18 | 18 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | a | 3 | 3 | u | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | U | 3 | , | - |
| | विभाग + ६ % | 11 | 11 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | U | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 |
| - | प्रकल्पग्रस्त कः % | 18 | 18 | 0 | 7 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 5 | 5 | 0 |
| + | 1226344800000000000 | 1,130 | 116.11 | | 22 | 27 | 0 | 1. | 1.1 | 0 | 6 | 6 | n | 5 | 5 | 0 | 7 | 7 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | - 3 | 1 | 40 | 40 | 0 | 28 | 27 | . 1. | 20 | 20 | 0 | 50 | 50 | (|
| ٠ | सर्वमाधारम ५०% | 17.15 | 203 | 2 | 27 | | U | 14 | 14 | 0 | | 0 | | - | - 0 | 0 | 12 | 13 | 0 | 7 | 7 | 0 | 7 | 6 | 1 | 68 | 68 | 0 | 47 | 46 | 1 | 36 | 34 | 2 | 90 | 88 | 1 2 |
| | एकुण | 360 | 352 | 8 | 47 | 47 | 0 | 25 | 23 | 2 | 11 | 11 | 0 | 9 | 9 | U | 13 | | 0 | 1 | 1 | 0 | , | | | 1 00 | 1 | (distable) | 7. | 1 | | ustra | 1 | | | 2 | 190 |
| *1 | रावयाची पदे | Dariti. | T o | | 1100 | 0 | 2) | Hit. | 2 | - 36 | | 0 | | - | 0 | 和創 | | 0 | | iel | 0 | 1000 | 111 | 1 | | 15533 | 0 | SEE M | (47) | 1 | 172806 | | 4 | | 1 | | PERM |



जिल्हयाचे नाव - ठाणे पदाचे नाव :- समुदाय आरोग्य अधिकारी

एकुण मंजुर पदे :- १४१ भरलेली पदे :- ११५ रिक्त पदे :-२६

| T.X. | तमीतर कारक्षव | मंजूर | मरसेनी परे | रिक्त | | r.wr. (13° | %) | | r.a. (7 | %) | | (3 %) | | | 444 (2.5% |) | | 3.5% | , | | 44E (2%) | | | (2 %) | | | (19% |) | SI | EBC (13 | 1%) | E | WS (10 |)%) | | Ç#I (25 | 5%) |
|------|------------------------------------|-------|---------------|-------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|-------------|--------------|---------------|----|---|---------------|----|-----|---------------|----|---------------|---------------|------------|--------------|-------|-------------|--------------|---------------|-------------|----------------|---------------|-------------|------------------|---------------|-------------|--------------|---------------|------|
| | | qt | यरे | et | मंगूर परे | मरजेती परे | रिक्स परे | मंपूर वरे | बरतेती परे | रिका परे | नंपूर वरे | चरनेती वरे | | | पातेती वरे | | #ET | मरलेमी वरे | | चंद्रर सरे | गरतेती परे | रिल परे | चंतुर परे | | रिका परे | नंतुर परे | बरमेडी परे | रिका परे | वंपुर वर्रे | भएलेती परे | रिका परे | मंत्रुर वर्षे | बरमेती परे | रिका वरे | नंतुर परे | मरकोती परे | T PE |
| ŧ | महिला (३०%) | 42 | 0 | 42 | 5 | 0 | 5 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | o | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 8 | 0 | 8 | 6 | 0 | 6 | • | 0 | 4 | 10 | 0 | 10 |
| 9 | चेळादू (५%) | 7 | 0 | 7 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| , | वर्षन (३%) | 4 | 0 | 4 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | o | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ٧ | प्रकल्पग्रस्त (५%) | 7 | 0 | 7 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | . 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 4 | सर्वसाधारण (५७%) | 81 | 115 | -34 | 11 | 17 | -6 | 6 | 9 | -3 | 2 | • | -2 | 2 | 3 | -1 | 3 | s | -2 | 2 | 3 | -1 | 2 | 1 | 1 | 15 | 23 | -8 | 10 | 13 | -3 | 8 | 11 | -3 | 20 | 26 | -6 |
| | एकुष | 141 | 115 | 26 | 18 | 17 | 1 | 11 | 9 | 2 | 3 | ٠ | -1 | 3 | 3 | 0 | 5 | 5 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 1 | 2 | 27 | 23 | 4 | 18 | 13 | 5 | 14 | 11 | .3 | 32 | 26 | 6 |
| | - Total Sactioned CHO Total Exe | Tot | | CHO | | | | | ST = 7 | | | | | | | | SCT | ONT C | 2 | | | | | | | | | | TO SEBI | | SBC | JOIN) | TO EWS | НО | | | |

उर्वरित समुदाय आरोग्य अधिकारी हे प्रतिक्षणकरिता प्रतिकाण केंद्रात तसेच काही प्रतिक्षणार्थीची कोविड १९ च्या प्रादुर्मावामुळे परिशा झालेल्या नाहीत.

and at the last of the last of

2

हों. मिनिष के. रेषे जिल्हा आरोग्य अधिकारी जिल्हा परिषद, ठाने

Scanned with CamScanner

| _ | | | | | | | | | | | | ्र | ष्ट्रीय | आर | ग्य अ | भया | न का | यालय | जिल | हा प | रपद | वधो | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-------------------------|-------------------|---------------|-------------|-------|----------------|---------|-------|------------------|------|---------|---------------|---------|-------|-------------------|------|-------|-------------------|-----|-------|---------------|-----|-------|----------|------|-------|--------|------|-------|-----------|------|-------|--------|------|----|------------|-----|
| _ | | | | | | | | | | | | | t | गदाचे | नाव : | - सम | दाय | आरोग | य अ | धिका | री | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | एव | ण मंजु | र प | _ | - | | | | | | | | | | | | १४६ | | 197. | | | | | | | | | | रिव | त पं | दे - | 28 | | | | |
| r.s. | समांतर बारक्षण | एकूम अंजुर परे | भरतेती परे | रिका परे | | नु. जाती %) | (\$ \$ | | ननु. जम (०० % | | विज | ग व (∗ः | (%) | | म.ज. (व (२.५ % | | | म.ज. (। (३.५ % | | | भ.ज. ((२% | | वि | माग्र (२ | %) | 17 | व (१९ | %) | S | EBC %) | (23 | EV | VS (+ | • %) | 3 | ता (२५ | % |
| | | | " | " | मंदुर | गरलेती | रिका | मंदुर | परलेली | रिका | मंद्रुर | परतेती | ften | मंदुर | मरतेती | रिका | मंतुर | मरतेती | Rec | गंतुर | चरतेर्त | Ren | पंतुर | मरलेडी | रिका | संदुर | मरलेली | रिका | मंदुर | मरतेती | ften | मंदुर | चरलेती | ften | 43 | नरतेत ो | 100 |
| * | | 164 | 146 | 18 | 21 | 20 | 1 | 12 | 11 | 1 | 5 | 4 | 1 | 4 | 4 | 0 | 6 | 6 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 31 | 29 | 2 | 14 | 10 | 4 | 9 | 1 | 8 | 56 | 56 | 0 |
| 2 | महिला (३•%) | 50 | 43 | 7 | 6 | 5 | 1 | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 9 | 9 | 0 | 7 | 6 | 1 | 5 | 0 | 5 | 13 | 13 | 0 |
| 1 | चेळाडू (०५ %) | 9 | 7 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 |
| ¥ | बर्पम (०३%) | 5 | 3 | 2 | 1 | 1 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| 4 | प्रकल्पग्रस्त (०५ %) | 8 | 5 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 |
| , | सर्वताधारम (५७ %) | 95 | 91 | 4 | 12 | 12 | 0 | 6 | 6 | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 1 | 1 | 18 | 18 | 0 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 40 | 40 | 0 |



जिल्हयाचे नांव : यवतमाळ

पदाचे नांव :- समुदाय आरोग्य अधिकारी

| | | | | | | | | | | | | | | | Ų | हुण मंज् | र पदे - | 805 | | भरलेली पर | - 2 | 99 | रिक्त प | दे १०३ | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|------------------|---------|------|-----|-------------|-------------|-------------|------|--------------|-------------|---------------|--------------|----|-----------|--------------|-------------|---------------|-----|--------------|-----------------------------------------|-----|----|---------|--------|--------------|---------------|----|-------------|---------------|--------------|----------|---------------|--------------|-------------|---------------|--------------|-------------|------------|---------------|
| 3 | समातर आरथण | मजुर पद | भरतं | | रक्त पदे | अ | नु जानो | (१३% | 6) | अनु | [जमाती (| 9%) | वि | जा (अ) (ः | | | व (अ) (| | | (क) (३ | | _ | न (ड) (| २%) | f | वेमाप्र (२९ | 6) | 25 | माव (१९९ | %) | SE | BC (१३९ | 6) | E | WS (१० | %) | | खुला (२ | L%) |
| | | | 13.2 | | | मजुर पदे | भरलंल पद | | रेक्न ादे | मजुर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | | | रिक्त पदे | मजुर पदे | भरलेली पदे | | मंजुर पदे | 6.0000000000000000000000000000000000000 | | | | 10200 | मंजुर पदे | भरलेली परे | | मजुर पदे | भरलेली पदे | रिक्न पदे | मजुर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मजुर पदे | भरलेली पदे | रिक्त पदे | मजुर पदे | भरलल पद | ो रिक्त पद |
| • | महिला (३०%) | १२१ | | 93 | ₹८ | १३ | | ११ | ٦ | १७ | | १३ | 8 | 8 | 0 | , | | | , | 8 | ۰ | 7 | 3 | 0 | , | ? 7 | 0 | 819 | १७ | c | 20 | १६ | 8 | १२ | , | ? ?: | . 20 | , , | 3 0 |
| | वंदादु (५%) | ⊋ o | | १२ | ۷ | , | | 2 | 0 | 3 | ¢ | ; | 8 | , | 0 | , | , | | , | | ۰ | | c | | , , | | | ą | ą | ۰ | 3 | | , 3 | | 8 | 0 | 2 | 4 | 8 0 |
| .00 | अपग (३%) | 8.5 | | 0 | १२ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ć | प्रकल्पग्रम (५%) | ₹0 | | ۷ | १२ | 3 | | c | २ | ą | c | 1 | 8 | ۶ | | , | | | , | , , | c | | | , , | | 0 | | | • | ۰ | 3 | | 8 | 2 | ٠ | 0 | 3 | ٤ | १ 3 |
| 4 | मर्वसाधारण (५७%) | २२९ | 80 | ٤٤. | 83 | 70 | | २७ | o | 33 | २५ | 4 | Ę | Ę | 0 | | , | | , | 4 4 | | | | | . , | Ę (| | e 3 | 3 33 | ÷ (| 3. | , , | ७ २ | ? ? | 8 | ? ? | a 4 | × | r/ 8 0 |

जिल्हा कार्यक्रम व्यवस्थापक जिल्हा कार्यक्रम व्यवस्थापक

जिल्हा आरोग्य अधिकारी जिल्हा परिषद यवनमाळ